

4 من دول مجلس التعاون اعتمدت نظاماً وبرامج لحماية أجور العاملين في القطاع الخاص.<sup>1</sup>



4 من دول مجلس التعاون أصدرت تشريعات خاصة بحماية العمالة المنزلية فيما شملت مملكة البحرين العمالة المنزلية بقانون العمل.<sup>1</sup>



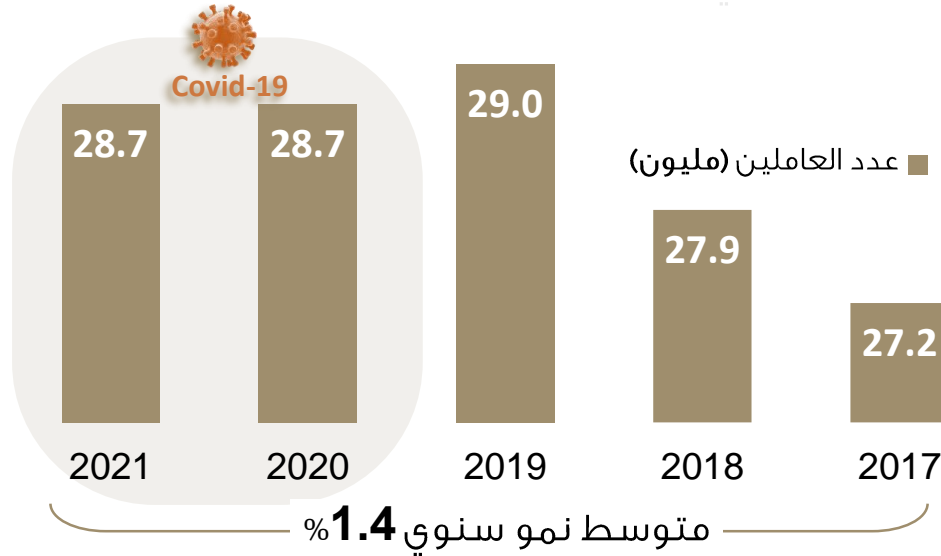
3 من دول مجلس التعاون تعتمد على صناديق التعطل للتعويض عن التعطل عن العمل والبطالة.<sup>1</sup>



**جميع دول مجلس التعاون** انضمت لاتفاقيتي منظمة العمل الدولية الأساسية لمكافحة العمل الجبري وحظر أسوأ أشكال عمل الأطفال.<sup>1</sup>



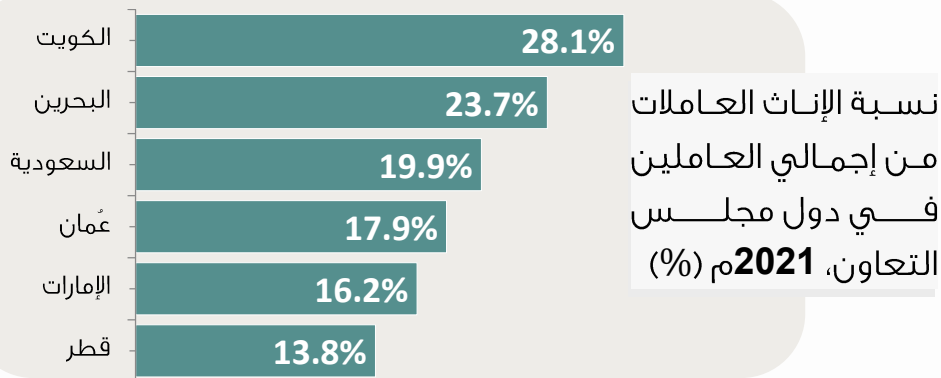
عدد العاملين (مليون) ومتوسط النمو السنوي (%) في مجلس التعاون، 2017-2021م



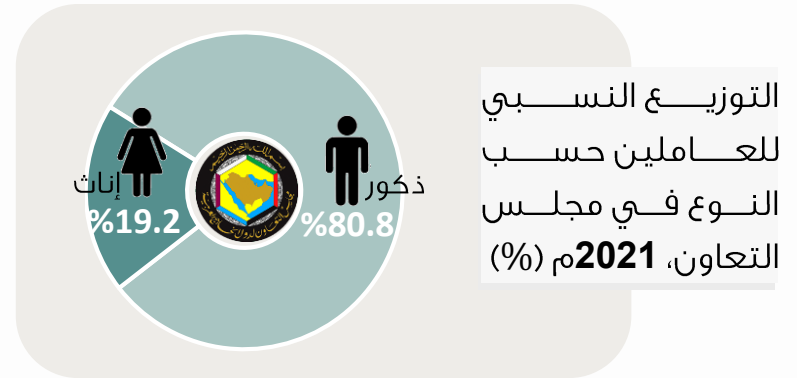
29 مليون عامل إجمالي عدد العاملين<sup>2</sup> في مجلس التعاون في عام 2021م، بمتوسط نمو 1.4% عن العام 2017م.

وشهد سوق العمل الخليجي بعض التعافي نتيجة لمختلف الإجراءات الاحترازية والتحفيزية التي أولتها دول المجلس في ظل جائحة كوفيد - 19 لضمان تخفيف وطأة وآثار الجائحة على سوق العمل.

■ **نمو واضح في حجم عمالة الإناث<sup>2</sup>** بلغ بمتوسط نمو سنوي 7.5% خلال الفترة 2017-2021م، ودولة الكويت النسبة الأعلى في نسبة الإناث العاملات (28.1%).



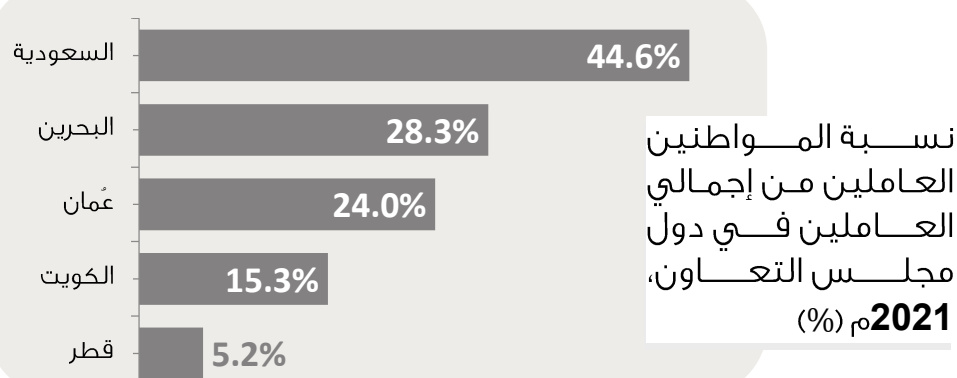
نسبة الإناث العاملات من إجمالي العاملين في دول مجلس التعاون، 2021م (%)



التوزيع النسبي للعاملين حسب النوع في مجلس التعاون، 2021م (%)

■ **8 مليون عامل مواطن خليجي<sup>3</sup>** في عام 2021م (لا يشمل العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة) بما نسبته 35.0% من إجمالي العمالة الكلية في الدول الخمس، والمملكة العربية السعودية الأعلى (44.6%).

■ **المرأة الخليجية<sup>3</sup>** تشكل أكثر من النصف بقليل (52.9%) من إجمالي عمالة الإناث وحوالي 10.7% من إجمالي العمالة الكلية (لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة).



نسبة المواطنين العاملين من إجمالي العاملين في دول مجلس التعاون، 2021م (%)



التوزيع النسبي للعاملين حسب الجنسية في مجلس التعاون، 2021م (%)

(3) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها حسب الجنسية

(2) بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة من قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية

(1) المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية



**All GCC Countries** have joined ILO conventions on combating forced labour and eliminating the worst forms of child labour. <sup>1</sup>

**4** of the GCC countries adopted Wages Protection Systems and Programs for workers in the Private Sector. <sup>1</sup>



**4** of the GCC countries issued legislations regarding Domestic Workers Protection and the Kingdom of Bahrain included Domestic Workers in the Labour Law. <sup>1</sup>



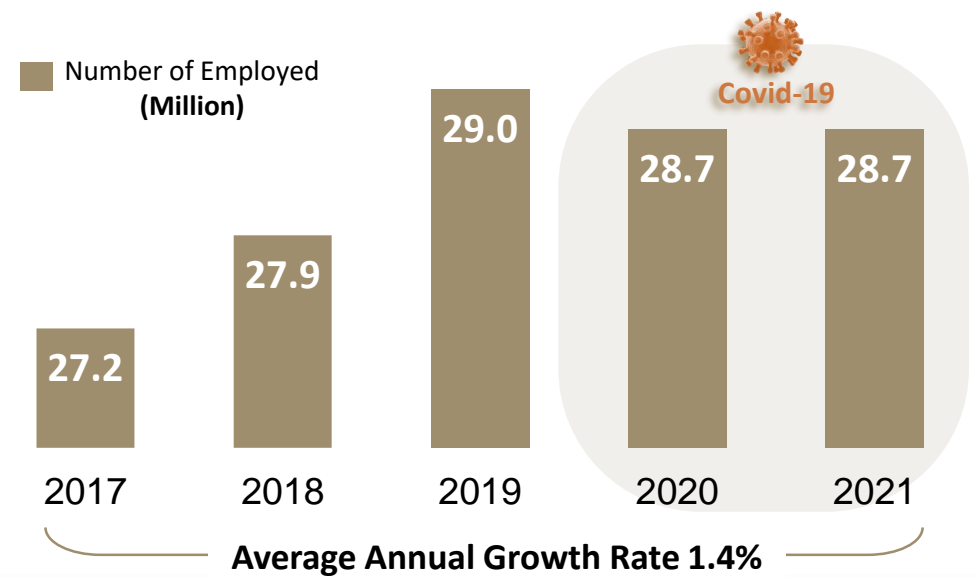
**3** of the GCC countries depend on Unemployment Funds to compensate against work disruption and unemployment. <sup>1</sup>



**29** million employed<sup>2</sup> In the GCC Countries in 2021, with an average annual growth rate of 1.4% compared to the year 2017.

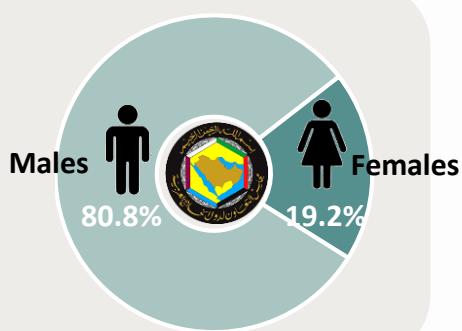
The GCC labour market has witnessed some recovery as a result of the various precautionary and incentive measures that the GCC countries have taken in light of the Covid-19 Pandemic to ensure alleviating the impact of the pandemic on the labor market.

**Number of Employed (Million) and Average Annual Growth Rate (%) in the GCC, 2017-2021**

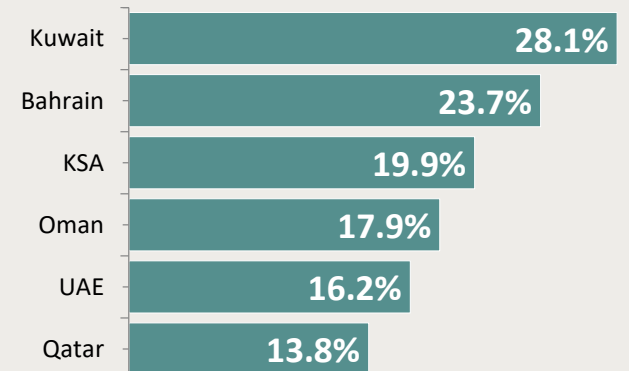


- **Growth** in the number of female employment<sup>2</sup> by an average annual growth rate of 7.5% during 2017 – 2021, whereas State of Kuwait recorded the highest rate of female employment (28.1%).

Percentage Distribution of Employed by Gender in GCC, 2021 (%)



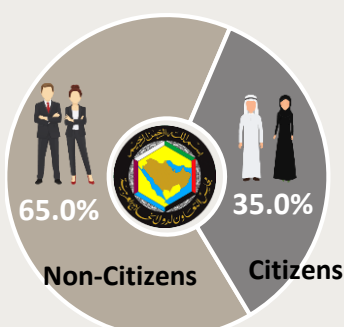
Percentage of Female Employed of The Total Employed in the in GCC Countries, 2021 (%)



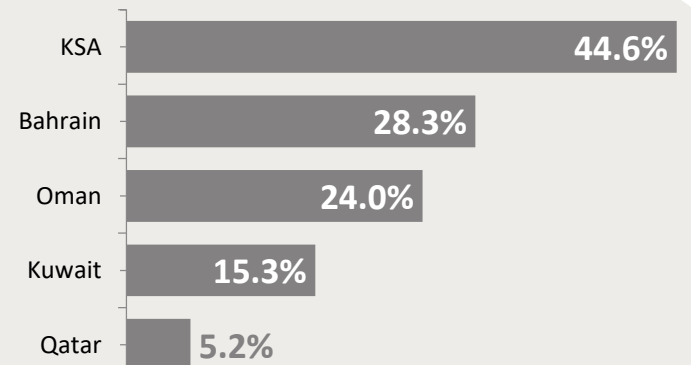
- **8 million employed** GCC Citizen<sup>3</sup> In 2021 (does not include employed in the UAE) accounting to 35.0% of the total employed in the 5 Countries, whereas the Kingdom of Saudi Arabia recorded the highest rate (44.6%)

- **Gulf Women**<sup>3</sup> constitute more than half (52.9%) of total employed female and about 10.7% of the total employed (males and females) (does not include UAE data).

Percentage Distribution of Employed by Nationality in GCC, 2021 (%)



Percentage of Citizens Employed of the Total Employed in the GCC Countries, 2021 (%)



(1) The Executive Bureau of the Council of Ministers of Labour and Ministers of Social Affairs in the GCC Countries.

(2) UAE Data from ILO Database.

(3) Does not include UAE data because it is not available by nationality.