



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



إحصاءات العمل

في دول مجلس التعاون
للربع الثاني 2020م

تقرير ربع سنوي
أكتوبر 2021م



تم إعداد هذا الإصدار لخدمة المستخدمين استنادًا إلى دليل الإصدارات الإحصائية المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:

<https://www.gccstat.org/ar/statistic/publications/labor-statistics>

© صفر 1442 هـ، أكتوبر 2021م

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية GCC-STAT، 2021م، تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الثاني 2020م، مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

ص.ب. 840، مسقط - سلطنة عُمان

هاتف: +968 24346499

فاكس: +968 24343228

البريد الإلكتروني: info@gccstat.org

الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org



مقدمة

يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الثاني من العام 2020م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون من خلال عرض البيانات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء لأبرز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الثاني من العام 2020م ومقارنتها مع الربع السابق والربع المماثل من العام 2019م.

يأتي إعداد هذا الإصدار ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال

الرابط التالي: <https://dp.gccstat.org/>

ملاحظات فنية

1- معدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون نظراً لاختلاف منهجية حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني. ويُعرف المتعطل بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية ومنتاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. يتم حساب معدل البطالة في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر من خلال مسح القوى العاملة الربع سنوي الذي يعتمد على معايير منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم المتعطلين والمشتغلين والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (العاملين والمتعطلين) مضروباً في 100، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وبالنسبة لدولة الإمارات العربية المتحدة فيحسب بشكل سنوي من مسح القوى العاملة، أما في دولة الكويت فلا يتم حسابه ولكن يتوفر عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط.

2- الاختلاف في احتساب قيم بعض النسب بسبب تقريب الأرقام



ملخص تنفيذي

- 21.8 مليون مشغل في دول مجلس التعاون (لا يشمل دولة الإمارات العربية المتحدة) في الربع الثاني من عام 2020م (7.4 مليون من المواطنين و 14.5 مليون من الوافدين)، وتراجع عددهم بما نسبته 1.6% عن الربع الأول من العام 2020م ونحو 0.4% عن الربع الثاني من العام 2019م.
- ارتفع حجم العمالة في الربع الثاني 2020م في دولتين من دول المجلس (المملكة العربية السعودية، دولة قطر)، وتراجع في كل من مملكة البحرين وسلطنة عُمان ودولة الكويت مقارنة مع الربع المماثل من العام 2019م.
- غالبية العمالة في دول مجلس التعاون من الذكور (81.8%)، ودولة قطر الأعلى في العمالة الذكورية.
- دولة الكويت الأعلى في نسبة العاملات المواطنات إلى إجمالي العمالة المواطنة (57.5%)، تليها مملكة البحرين (39.1%).
- ما زالت نسبة النوع في دول مجلس التعاون مرتفعة، حيث تبلغ أربعة ذكور عاملين لكل أنثى عاملة، والمملكة العربية السعودية الأعلى في نسبة النوع خاصةً للعمالة الوافدة.
- تشكل العمالة نحو 45.1% من إجمالي السكان في مجلس التعاون، ودولة قطر الأعلى (77.6%) والمملكة العربية السعودية الأدنى (39.9%).
- معدلات بطالة عالية في دول المجلس مقارنة بالمعدل العالمي، والمملكة العربية السعودية الأعلى (15.4%) في معدل البطالة للمواطنين السعوديين (الذكور 8.1% و الإناث 31.4%) في الربع الثاني 2020م.



العمالة

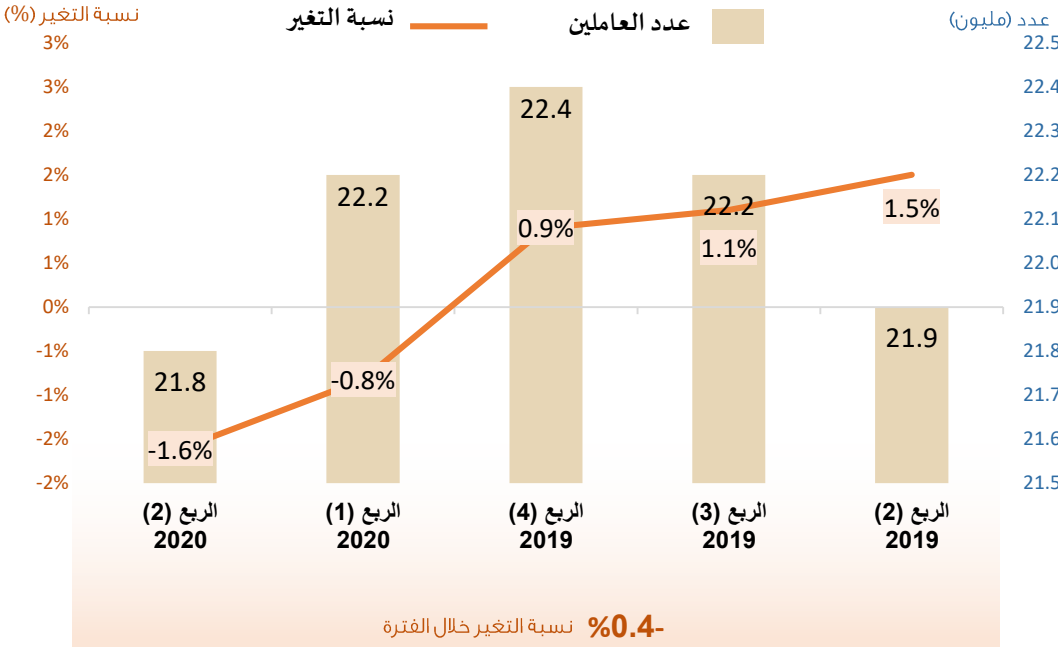
في دول مجلس التعاون



إجمالي العمالة (1)

تراجع عدد العاملين في مجلس التعاون في الربع الثاني 2020م وتباين في تطور حجم العمالة، حيث سجلت خمس دول تراجعاً في الربع الثاني 2020م

شكل 1: عدد العاملين ونسبة التغير في مجلس التعاون، الربع الثاني 2019م – الربع الثاني 2020م



بلغ عدد العاملين في دول مجلس التعاون (باستثناء دولة الإمارات العربية المتحدة) نحو 21.8 مليون عامل في الربع الثاني من عام 2020م، وتراجع عددهم بما نسبته 1.6% عن الربع الأول من العام 2020م ونسبة 0.4% مقارنة بالربع الثاني من العام 2019م. (شكل رقم 1)

مقارنة مع الربع الأول 2020م (الربع السابق)

انخفاض في حجم العمالة في مجلس التعاون بنحو 357 ألف عامل، حيث:

انخفض عدد العاملين في خمس دول كالتالي:

مملكة البحرين (ألفان)، المملكة العربية السعودية (209 ألف)، سلطنة عُمان (77 ألف)، دولة قطر (4 آلاف)، ودولة الكويت (65 ألف).

357 ألف عامل

انخفاض في حجم العمالة عن الربع الأول 2020م

↓ %1.6



مجلس التعاون

↓ %0.2



البحرين

↓ %1.5



السعودية

↓ %3.6



عمان

↓ %0.2



قطر

↓ %2.3



الكويت

93 ألف عامل

انخفاض في حجم العمالة عن الربع الثاني 2019م

↓ %0.4

↓ %2.9

↑ %0.3

↓ %7.5

↑ %5.8

↓ %2.3

مقارنة مع الربع الثاني 2019م (الربع المماثل)

انخفاض في حجم العمالة في مجلس التعاون بنحو 93 ألف عامل، حيث كان هناك:

زيادة عدد العاملين في دولتين، المملكة العربية السعودية (47 ألف)، دولة قطر (119 ألف).

انخفض عدد العاملين في 3 دول، مملكة البحرين (25 ألف)، سلطنة عُمان (166 ألف)، ودولة الكويت (67 ألف).



العمالة حسب النوع (1)

غالبية العاملين في مجلس التعاون من الذكور (81.8%)، ودولة الكويت الأعلى في نسبة المواطنين العاملات إلى إجمالي العمالة المواطنة

شكل 2: التوزيع النسبي للعمالة الكلية حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م

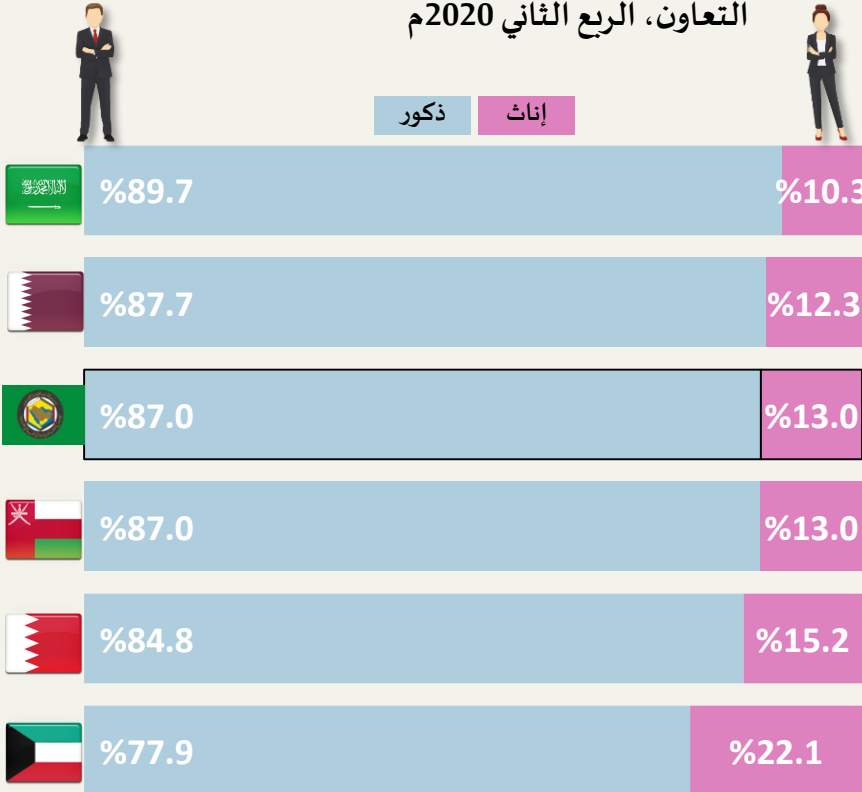


شكل الذكور ما نسبته 81.8% من إجمالي العاملين في مجلس التعاون مقابل 18.2% من الإناث، حيث أن معظم العمالة الوافدة من الذكور. وتصدرت دولة قطر دول مجلس التعاون في نسبة العمالة الذكورية (86.5%)، فيما كانت أقل نسبة في دولة الكويت (72.8%). (شكل رقم 2)

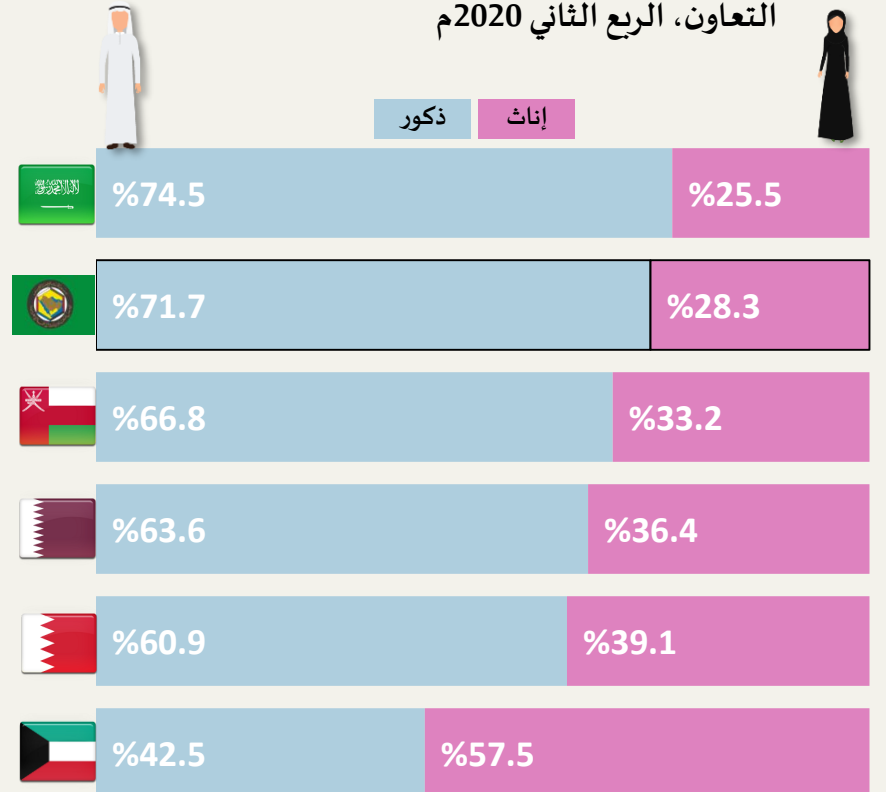
دولة الكويت هي الأعلى بين دول المجلس في نسبة العاملات الإناث من إجمالي العمالة، فكانت نسبة المواطنات العاملات إلى إجمالي العمالة المواطنة نحو 57.5%⁽²⁾، تلتها مملكة البحرين (39.1%). أما نسبة الوافدات العاملات إلى إجمالي العمالة الوافدة فبلغت 22.1% لدولة الكويت.

(شكل رقم 3 و 4)

شكل 4: التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م



شكل 3: التوزيع النسبي للعمالة المواطنة حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م

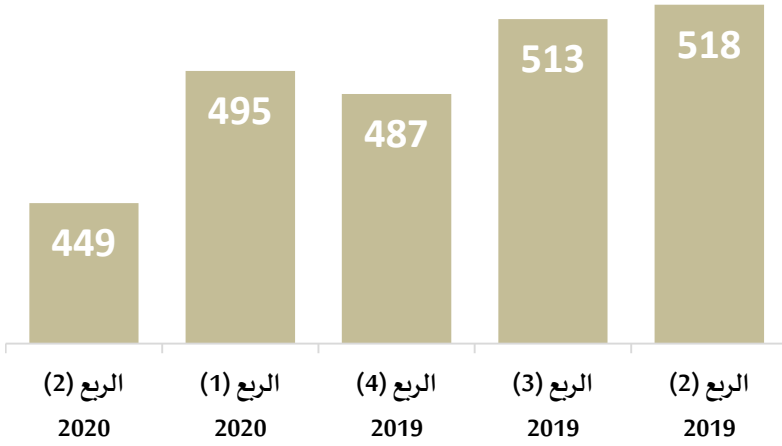




(تابع) العمالة حسب النوع (1)

ما زالت نسبة النوع للعمالة في مجلس التعاون مرتفعة، حيث هناك نحو 4 ذكور لكل أنثى بسبب العمالة الوافدة من الذكور

شكل 5: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في مجلس التعاون، الربع الثاني 2019م – الربع الثاني 2020م (%)

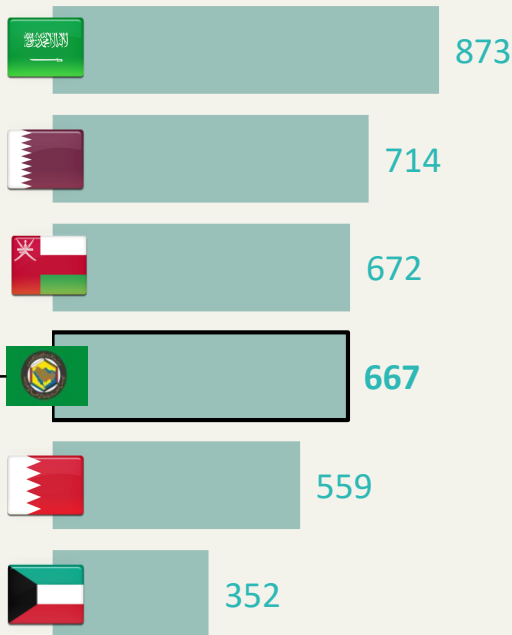


تعتبر نسبة عمالة الذكور مقابل عمالة الإناث (نسبة النوع)⁽²⁾ في مجلس التعاون مرتفعة، فهناك حوالي 4 عاملين ذكور مقابل كل عاملة واحدة. وتراجعت النسبة من 518 عامل ذكر لكل 100 أنثى في الربع الثاني من عام 2019م لتصل إلى 449 عامل ذكر لكل 100 أنثى في الربع الثاني 2020م وذلك بسبب تراجع حجم العمالة وخاصة الوافدة منها. (شكل رقم 5)

انخفاض نسبة النوع للعمالة المواطنة في مجلس التعاون من 327 في الربع الثاني 2019م لتصل إلى 253 ذكر لكل 100 أنثى في الربع الثاني 2020م. (شكل رقم 7)

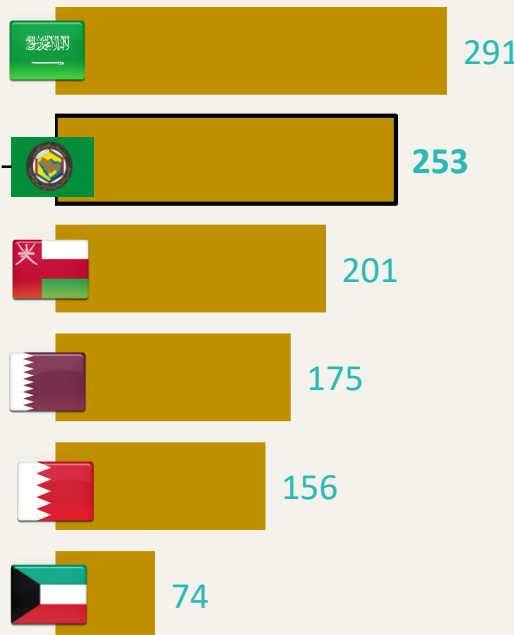
نسبة النوع للعمالة الوافدة أعلى منها للعمالة المواطنة، حيث بلغت 7 ذكور لكل أنثى في الربع الثاني 2020م. (شكل رقم 8)

شكل 8: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م



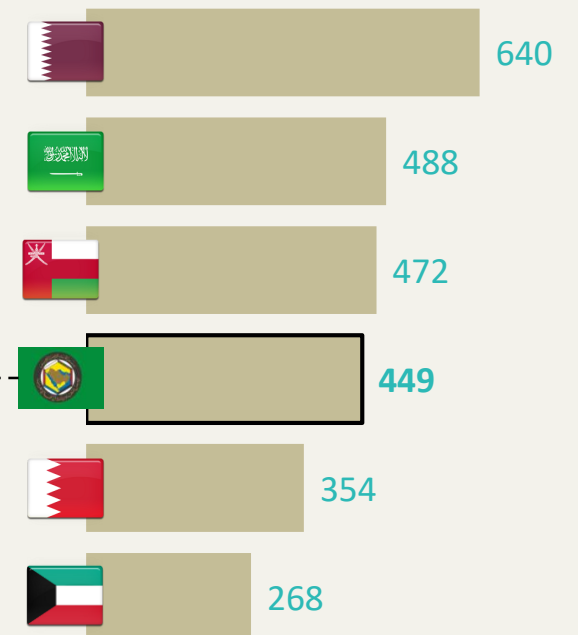
7 مشتغلون مقابل 1 مشتغلة واحدة

شكل 7: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للمواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م



3 مشتغلون مقابل 1 مشتغلة واحدة

شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م



4 مشتغلون مقابل 1 مشتغلة واحدة



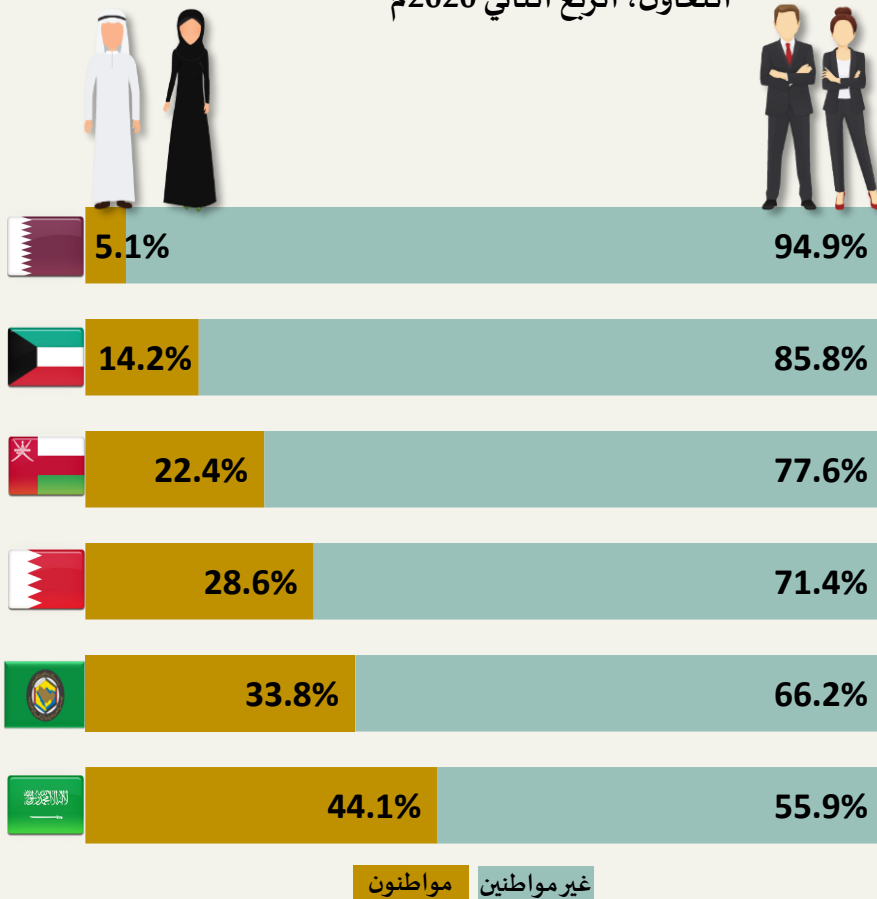
العمالة حسب الجنسية (1)

شكّلت العمالة المواطنة ثلث العمالة الكلية (33.8%)
نحو 7 مليون مواطن عامل مقابل 15 مليون وافد عامل

شكل 9: حجم العمالة ونسبة التغير حسب الجنسية في مجلس التعاون، الربع الثاني 2019م – الربع الثاني 2020م

| الربع (2) 2020م | الربع (1) 2020م | الربع (4) 2019م | الربع (3) 2019م | الربع (2) 2019م | |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---|
| 7.4 | 7.3 | 7.3 | 7.1 | 6.9 | العمالة المواطنة العدد (مليون) |
| %1.5 | %0.4- | %3.0 | %2.3 | %5.6 | نسبة التغير (%) (مقارنة بالربع السابق) |
| 14.5 | 14.9 | 15.1 | 15.1 | 15.0 | العمالة الوافدة العدد (مليون) |
| %3.1- | %1.0- | %0.0 | %0.5 | %0.3- | نسبة التغير (%) (مقارنة بالربع السابق) |

شكل 10: التوزيع النسبي للعمالة الكلية حسب الجنسية في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م



7.4 مليون مواطن عامل (ذكور وإناث) في مجلس التعاون في الربع الثاني 2020م (شكل رقم 9)، شكلوا ما نسبته 33.8% من العمالة الكلية في مجلس التعاون. (شكل رقم 10)

نمو في حجم العمالة المواطنة بنحو 1.5% عن الربع السابق (الربع الأول 2020م) (شكل رقم 9)، ونحو 6.5% مقارنة بالربع المماثل (الربع الثاني 2019م).

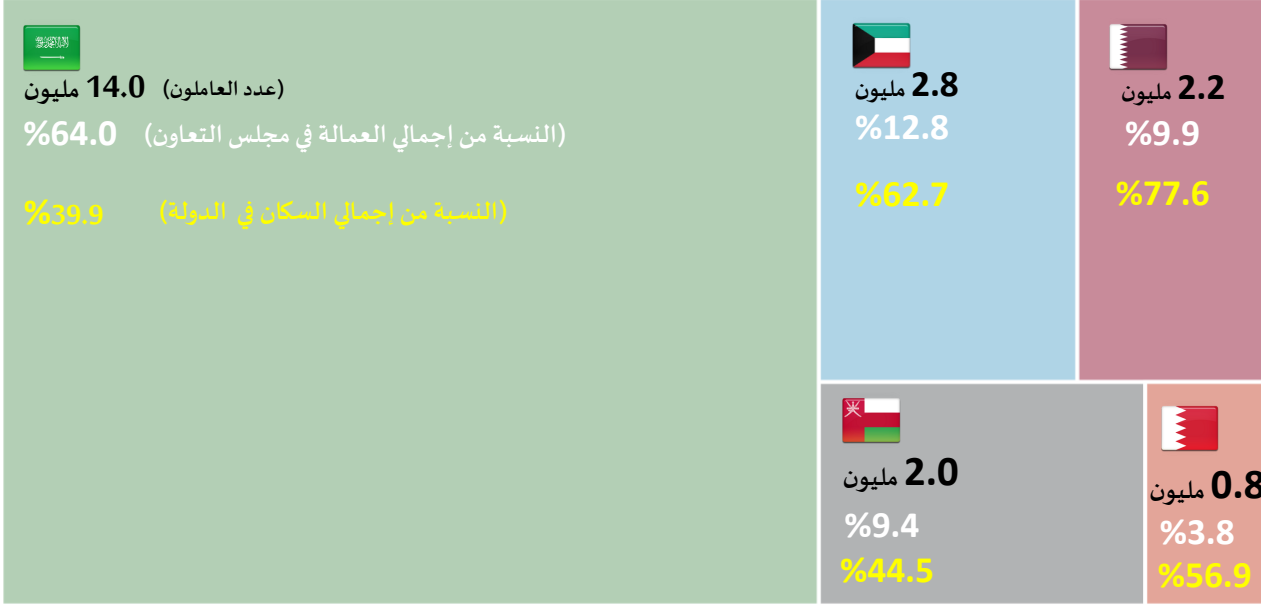
تراجع واضح في حجم العمالة الوافدة في الربع الثاني 2020م مقارنة بالربع الأول 2020م بنحو 3.1% (شكل رقم 9)، ونحو 3.6% مقارنة بالربع الثاني 2019م.



(تابع) العمالة حسب الجنسية (1)

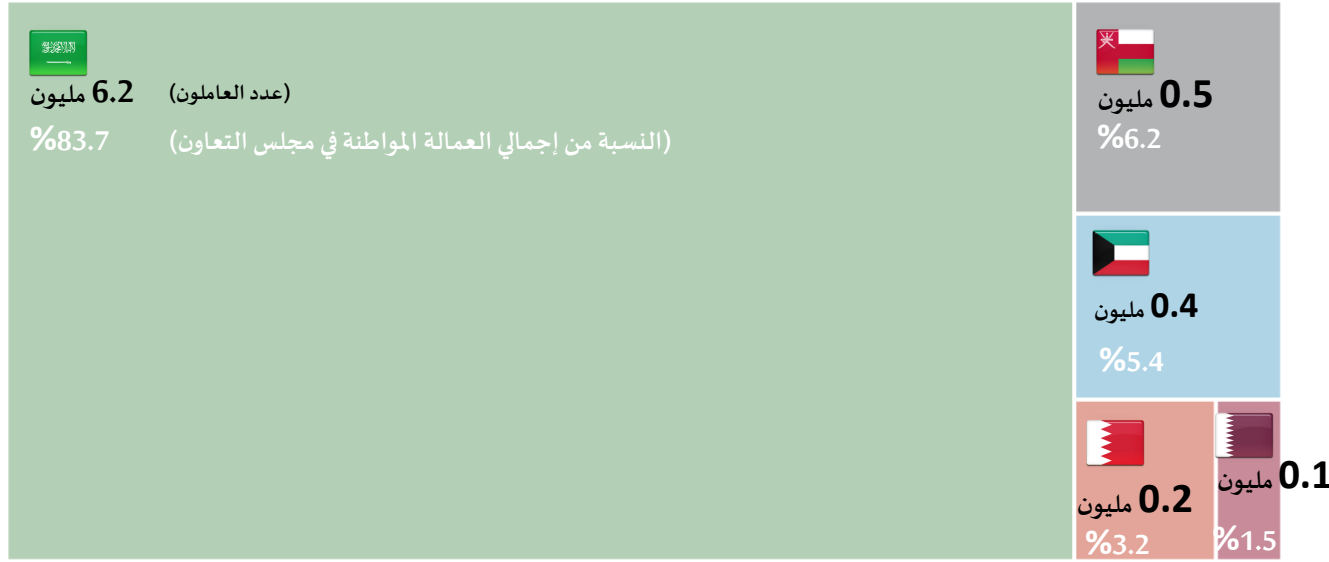
حوالي ثلاثة أرباع (77.6%) السكان في دولة قطر هم من العاملين مقارنة بحوالي 39.9% من سكان المملكة العربية السعودية

شكل 11: التوزيع النسبي للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م



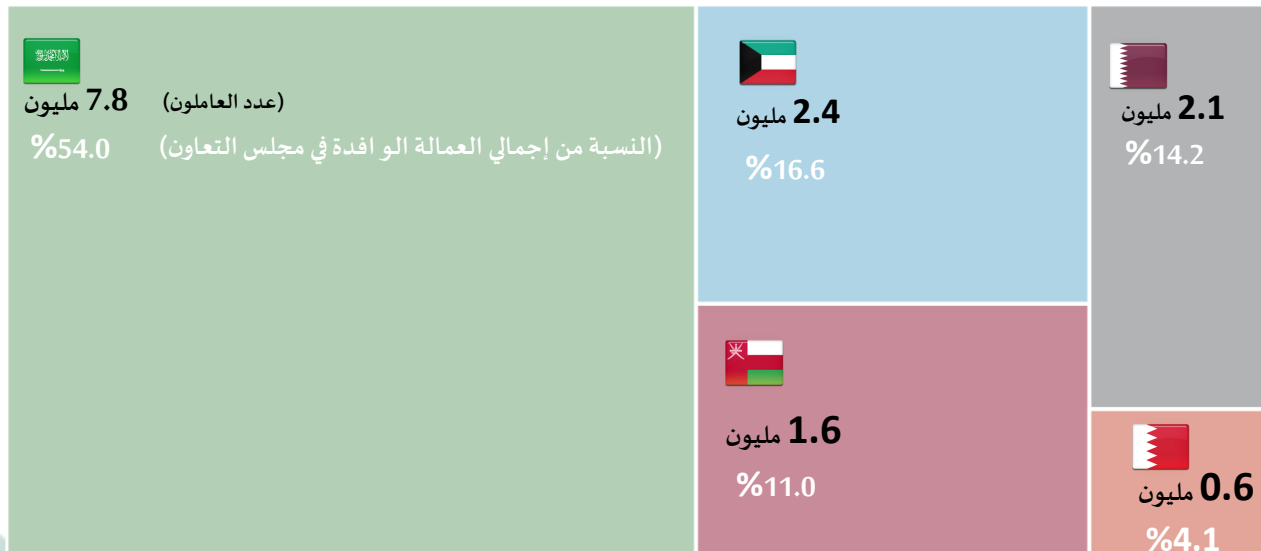
تشكل العمالة نحو 45.1% من السكان في مجلس التعاون (2)، وتباينت النسبة بين دول المجلس لتشكّل دولة قطر النسبة الأعلى نحو 77.6% من السكان، فيما شكلت المملكة العربية السعودية النسبة الأقل نحو 39.9%. (شكل رقم 11)

شكل 12: التوزيع النسبي للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م



حوالي 83.7% من إجمالي العمالة المواطنة لدول المجلس في المملكة العربية السعودية، و16.3% توزعت على باقي الدول الأعضاء. (شكل رقم 12)

شكل 13: التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2020م



حوالي نصف العمالة الوافدة (54.0%) في دول المجلس استُخدمت إلى المملكة العربية السعودية، ونحو 30.8% إلى دولتي قطر والكويت. (شكل رقم 13)

(1) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي، وبيانات سلطنة عُمان ودولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.
(2) لم يتم حساب النسبة من إجمالي السكان المواطنين والسكان غير المواطنين لعدم توفر السكان حسب الجنسية لبعض دول المجلس، وهذه النسبة هي للدول الخمس المتوفرة بياناتها



معدل البطالة

في دول مجلس التعاون



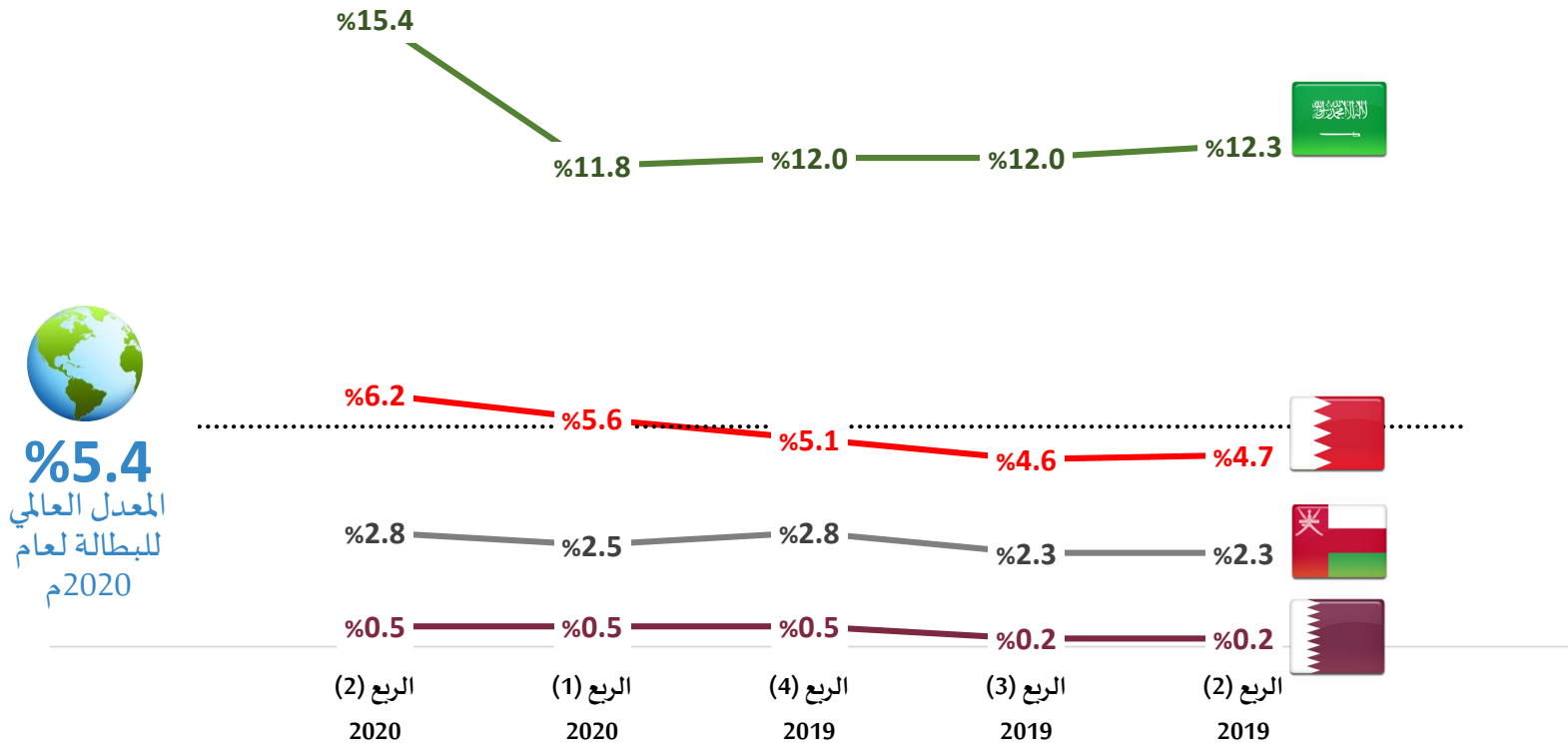
معدلات البطالة للمواطنين (1)

معدل البطالة للمواطنين في دول مجلس التعاون غير قابل للمقارنة نظراً لاختلاف منهجية حساب المعدل، بالرغم من ذلك سجلت بعض دول مجلس التعاون معدلات بطالة عالية مقارنة بالمعدل العالمي 5.4% (2).

■ معدل البطالة من مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشاراً واستخداماً، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل فيها. ويحسب معدل البطالة بقسمة عدد الأفراد المتعطلين إلى عدد الأفراد في القوى العاملة (العاملين والمتعطلين) مضروباً في 100 (3).

■ ارتفاع في معدلات البطالة للمواطنين في دول المجلس المتوفرة بياناتها في الربع الثاني 2020م. تجلى واضحاً في المملكة العربية السعودية ليصل إلى 15.4% مقارنة بالربع المماثل والربع السابق من العام 2019م (12.3% و 11.8% على التوالي)، ومملكة البحرين (4.7% و 5.6% على التوالي)، بينما شهدت كل من سلطنة عُمان ودولة قطر نمطاً متزايداً في المعدل. (شكل رقم 14)

شكل 14: معدل البطالة للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2019م – الربع الثاني 2020م



(1) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

(2) برجاء الرجوع إلى الملاحظات الفنية الواردة في صفحة 4.

(3) KILM- Labour force participation rate. ILO 2015



معدلات البطالة للمواطنين (1) حسب النوع

ارتفاع في معدلات البطالة للذكور والإناث وما زال معدل بطالة المواطنين أعلى من نظيره للذكور في جميع دول المجلس المتوفرة بياناتها

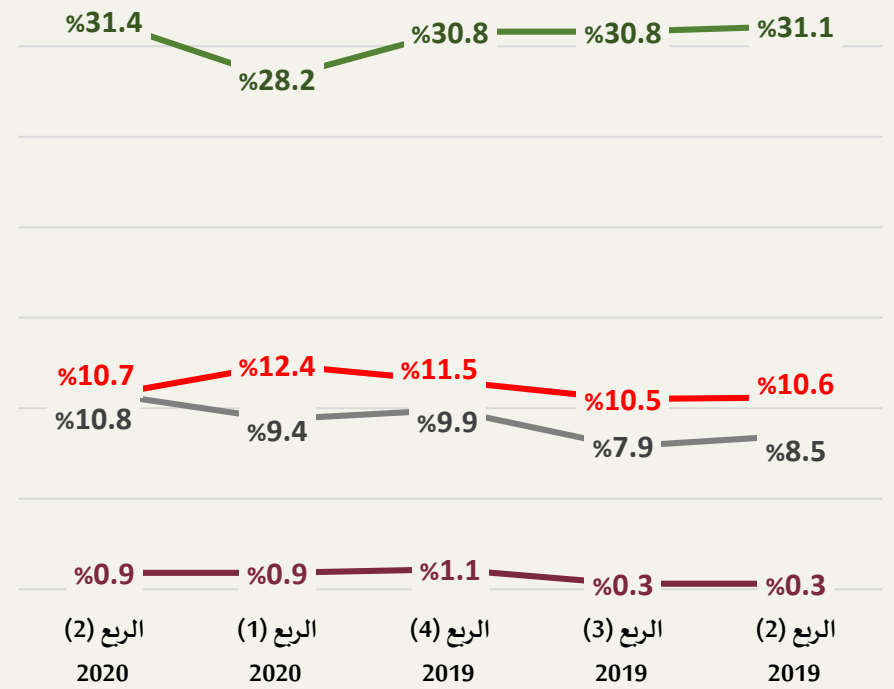
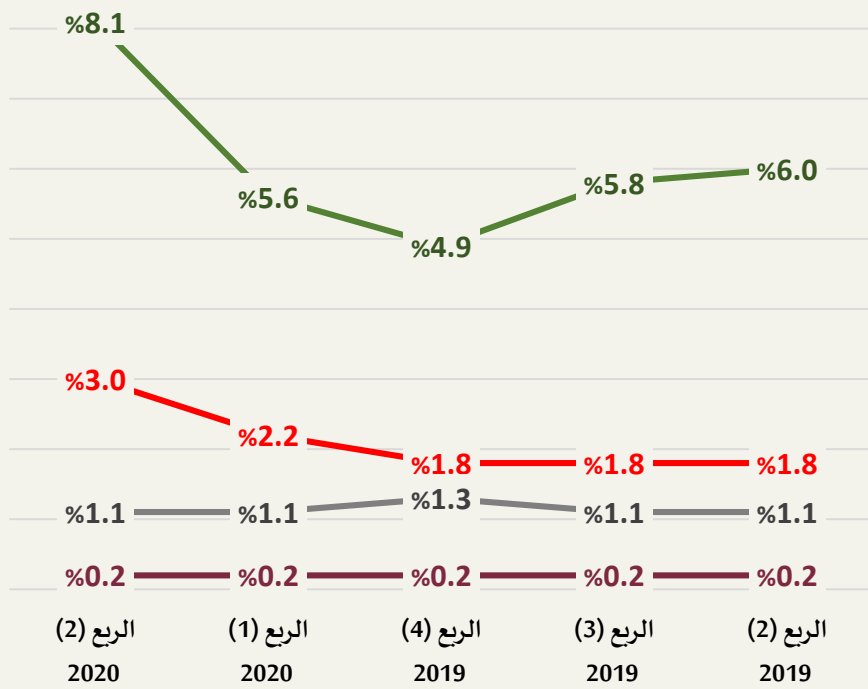
أربع دول في المجلس تتوفر بياناتها لمعدلات بطالة المواطنين حسب النوع، وبناءً على تلك البيانات:

- معدل بطالة المواطنين أعلى من نظيره للذكور في جميع دول المجلس.
- معدلات بطالة المواطنين مرتفعة في جميع الدول باستثناء دولة قطر، وأعلىها في المملكة العربية السعودية. (شكل رقم 15)
- ارتفاع في معدلات بطالة المواطنين الذكور في الربع الثاني 2020م، وهو ما يشير إلى تأثير الجائحة الوبائية كوفيد - 19 على المنطقة خاصة في المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين. (شكل رقم 16)

شكل 16: معدل البطالة للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2019م - الربع الثاني 2020م





شكل 15: معدل البطالة للمواطنات الإناث في دول مجلس التعاون، الربع الثاني 2019م - الربع الثاني 2020م





مصادر البيانات



المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<http://www.fcsa.gov.ae/> 

هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<http://www.cio.gov.bh> 

الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<http://www.stats.gov.sa> 

المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<http://www.ncsi.gov.om> 

جهاز التخطيط والإحصاء، دولة قطر
<http://www.qsa.gov.qa> 

الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<http://www.csb.gov.kw> 