



المحتويات

العناوين الرئيسية

4 الملخص التنفيذي

6 المقدمة

8 أولاً: العمالة في دول مجلس التعاون

10 1.1 حجم العمالة والتغير

11 2.1 العاملون حسب الجنسية

12 3.1 العاملون حسب النوع

14 ثانياً: العمالة المواطنة (الخليجية) في دول مجلس التعاون

16 1.2 العاملون المواطنون

17 2.2 حجم التغير للعاملين المواطنين

18 3.2 العاملون المواطنون حسب النوع

20 ثالثاً: العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون

22 1.3 العاملون الوافدون

23 2.3 حجم التغير للعاملين الوافدين

24 3.3 العاملون الوافدون حسب النوع

26 رابعاً: أهم مؤشرات سوق العمل في دول مجلس التعاون

28 1.4 معدل المشاركة في القوى العاملة

28 1.1.4 منهجية القياس

28 2.1.4 اتجاه المعدل

29 3.1.4 الفجوة النوعية

30 2.4 معدل البطالة

30 1.2.4 منهجية القياس

31 2.2.4 اتجاه المعدل

32 3.2.4 الفجوة النوعية

34 مصادر البيانات



فهرس الأشكال البيانية

شكل 1	عدد العاملين ونسبة التغير في مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	10
شكل 2	التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الأول 2024م	11
شكل 3	التوزيع النسبي للعاملين في مجلس التعاون حسب الجنسية، الربع الأول 2024م	11
شكل 4	التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب الجنسية، الربع الأول 2024م	11
شكل 5	التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الأول 2024م	12
شكل 6	نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2024م	12
شكل 7	التوزيع النسبي للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الأول 2024م	16
شكل 8	عدد العاملين المواطنين ونسبة التغير في مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	16
شكل 9	التوزيع النسبي للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الأول 2024م	18
شكل 10	نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2024م	18
شكل 11	التوزيع النسبي للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الأول 2024م	22
شكل 12	عدد العاملين الوافدين ونسبة التغير في مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	22
شكل 13	التوزيع النسبي للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الأول 2024م	24
شكل 14	نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2024م	24
شكل 15	معدل المشاركة في القوى العاملة (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	28
شكل 16	معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	29
شكل 17	معدل المشاركة في القوى العاملة للذكور في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	29
شكل 18	معدل البطالة (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	31
شكل 19	معدل البطالة للإناث في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	32
شكل 20	معدل البطالة للذكور في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م	32

فهرس الجداول

جدول 1	حجم ونسبة التغير لعدد العاملين المواطنين في دول مجلس التعاون في الربع الأول 2024م مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من عام 2023م	17
جدول 2	حجم ونسبة التغير لعدد العاملين الوافدين في دول مجلس التعاون في الربع الأول 2024م مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من عام 2023م	23



الملخص التنفيذي

العمالة في دول مجلس التعاون

عامل و عاملة في مجلس التعاون حسب بيانات الدول التي توفرت للربع الأول 2024م (المملكة العربية السعودية، سلطنة عُمان، دولة قطر، ودولة الكويت)، وتستقطب المملكة العربية السعودية ثلثي العمالة بنسبة (67.7%).

24.4
مليون

عامل و عاملة حجم التغير في عدد العاملين خلال عام (الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م) بما نسبته 6.3% وتغير 2.8% عن الربع الرابع 2023م.

1.5
مليون

نسبة العاملين الذكور في مجلس التعاون، حيث ما زالت السمة الذكورية تغلب على سوق العمل الخليجي والتي تعود إلى حجم العمالة الوافدة من الذكور التي تشكل نحو 84% (16.2 مليون عامل وافر من 19.4 مليون إجمالي العاملين الذكور)، حيث هناك 4 ذكور عاملين مقابل كل أنثى عاملة، وتصدرت دولة قطر نسبة النوع الأعلى (5 عاملين ذكور مقابل عاملة واحدة)، ودولة الكويت الأدنى (2 عاملين ذكور مقابل عاملة واحدة).

80%

العمالة المواطنة والعمالة الوافدة

نسبة العمالة المواطنة في مجلس التعاون من إجمالي العمالة الكلي مقابل 78% للعمالة الوافدة (5.4 مليون مقابل 19.0 مليون على التوالي)، حيث نمت العمالة المواطنة بما نسبته 3.1% مقابل 7.3% للعمالة الوافدة مقارنة بالربع الأول من العام 2023م.

22%

في نسبة المواطنين العاملات من إجمالي العمالة المواطنة خلال الخمس سنوات من 36.5% في الربع الأول 2019م إلى 40.3% في الربع الأول 2024م.

نمو

الأعلى في نسبة العمالة المواطنة (32%)، (2 عاملين مواطنين ذكور مقابل مواطنة)، وتراجع للعمالة الوافدة بما نسبته 0.7% في سلطنة عُمان في الربع الأول 2024م مقارنة بالربع الأول 2023م.

عُمان



السعودية

الأعلى في نسبة النوع للعمالة الوافدة، (7 وافدين عاملين ذكور مقابل وافدة عاملة واحدة)، فما زال سوق العمل الخليجي يستقطب بشكل أكبر العمالة الوافدة.

مؤشرات سوق العمل

تقارب

في معدل المشاركة في القوى العاملة بين دول مجلس التعاون، دولة قطر (88%)، وسلطنة عُمان (71%)، والمملكة العربية السعودية (66%) وهي أعلى من المعدل العالمي لعام 2023م (61%). وارتفاع طفيف في المعدل مقارنة بالربع الأول من العام 2023م لدولة قطر و انخفاض بسيط في المعدل للمملكة العربية السعودية، فيما هناك استقرار للمعدل في سلطنة عُمان نحو 70%.

فجوة نوعية لصالح الذكور

في معدلات المشاركة في القوى العاملة في دول مجلس التعاون بسبب العمالة الوافدة الذكورية، حيث بلغ حجم الفجوة 46% تخطت حجم الفجوة عالمياً (24%). فقد بلغ معدل مشاركة الذكور في القوى العاملة (96% لدولة قطر، 87% لسلطنة عُمان، 83% للمملكة العربية السعودية) مقابل معدل مشاركة الإناث (64%، 41%، 33% على التوالي).

معدلات بطالة منخفضة

في دول المجلس مقارنة بالمعدل عالمياً، حيث بلغ المعدل العالمي 5.1% لعام 2023م، وهناك تباين في معدلات البطالة بين دول المجلس لتسجل المملكة العربية السعودية المعدل الأعلى (3.5%) ودولة قطر الأدنى (0.1%).

تراجع

في معدلات البطالة مقارنة بالربع الأول من العام 2023م، حيث تراجع المعدل للمملكة العربية السعودية من 4.3% إلى 3.5%. أما سلطنة عُمان فتراجع المعدل بنسبة أعلى من 4.1% إلى 2.8%. أما دولة قطر التي تعتبر من أدنى معدلات البطالة في دول العالم، فقد بلغ المعدل 0.1% في جميع الأرباع المدروسة.

فجوة نوعية كبيرة

لصالح الذكور في معدلات البطالة في دول المجلس، حيث بلغت الفجوة 10% في المملكة العربية السعودية و 8% في سلطنة عُمان، فيما كانت 0.3% في دولة قطر. بالرغم من ذلك فقد كان هناك تراجع في معدلات بطالة الإناث في سلطنة عُمان بشكل أكبر مما عليه في المملكة العربية السعودية، حيث انخفض المعدل بنحو 4.5 درجات مئوية مقابل 1.6 مقارنة بالربع الأول من العام 2023م (الربع المماثل).



المقدمة

يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الأول من العام 2024م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في مجلس التعاون من خلال عرض البيانات والمؤشرات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء، لإبراز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الأول من العام 2024م، ومقارنتها مع الربع السابق والربع المماثل من العام السابق 2023م.

يأتي إعداد هذا الإصدار، ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل، يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال الرابط التالي: <https://dp.marsa.gccstat.org/ar/explorer>





أولاً: العمالة في دول مجلس التعاون





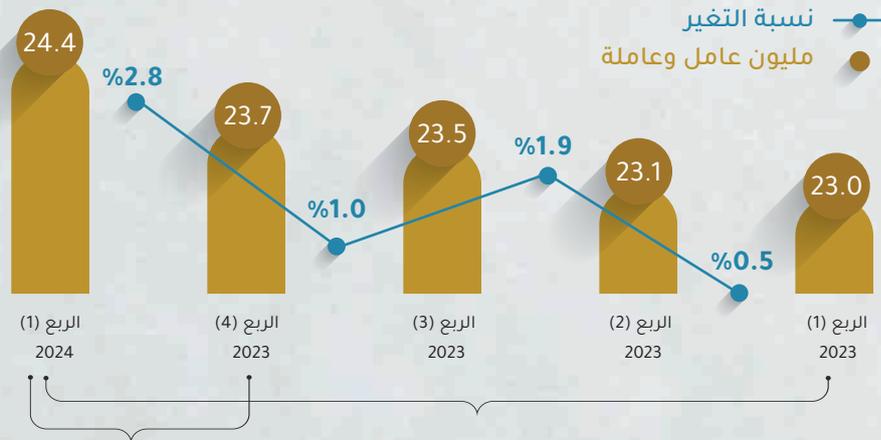
أولاً: العمالة في دول مجلس التعاون:

1.1 حجم العمالة والتغير⁽¹⁾

بلغ إجمالي عدد العاملين في دول مجلس التعاون التي توفرت بياناتها للربع الأول 2024م (المملكة العربية السعودية - سلطنة عُمان، دولة قطر، ودولة الكويت) نحو 24.4 مليون عامل وعاملة، بنمو نسبته 2.8% عن الربع السابق (الربع الرابع من العام 2023م)، و 6.3% عن الربع المماثل من العام السابق 2023م. فقد بلغ حجم الزيادة في عدد العاملين في الربع الأول 2024م عن الربع السابق ما يقارب 700 ألف عامل وعاملة، فيما بلغ حجم الزيادة الضعف مقارنة بالربع المماثل من العام السابق (1.5 مليون).

24.4
مليون عامل
وعاملة

شكل 1: عدد العاملين (مليون) ونسبة التغير (%) في مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م



673
ألف

2.8%

حجم الزيادة ونسبة نمو العاملين في الربع الأول من العام 2024م عن الربع السابق (الربع الرابع 2023م).

1,451
ألف

6.3%

حجم الزيادة ونسبة نمو العاملين في الربع الأول من العام 2024م عن الربع المماثل من العام السابق (الربع الأول 2023م).

24.4
مليون
عامل وعاملة

في مجلس التعاون في الربع الأول 2024م بنمو 2.8% عن الربع السابق.

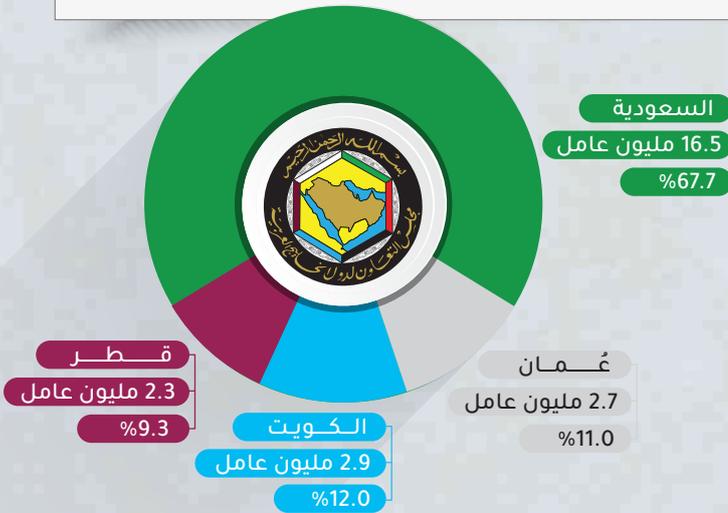


2.1 العاملون حسب الجنسية⁽¹⁾

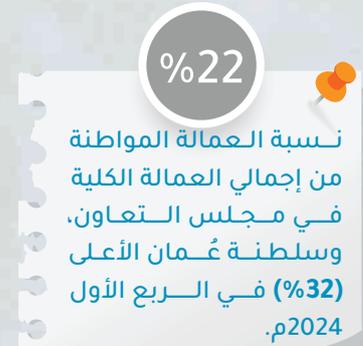
توزع عدد العاملين بين دول المجلس التي توفرت بياناتها بالحصة الأكبر في المملكة العربية السعودية بنحو ثلثي إجمالي عدد العاملين الكلي (67.7%)، تلتها دولة الكويت بما نسبته 12.0%، فيما شكلت العمالة في كل من سلطنة عُمان ودولة قطر نحو 11.0% و 9.3% على التوالي.

ولم يتأثر توزيع العاملين حسب الجنسية (المواطنين والوافدين)، حيث تراوحت نسبة العاملين المواطنين ما بين 22% إلى 23% من إجمالي العاملين الكلي خلال الربع الأول 2023م وحتى الربع الأول 2024م.⁽²⁾

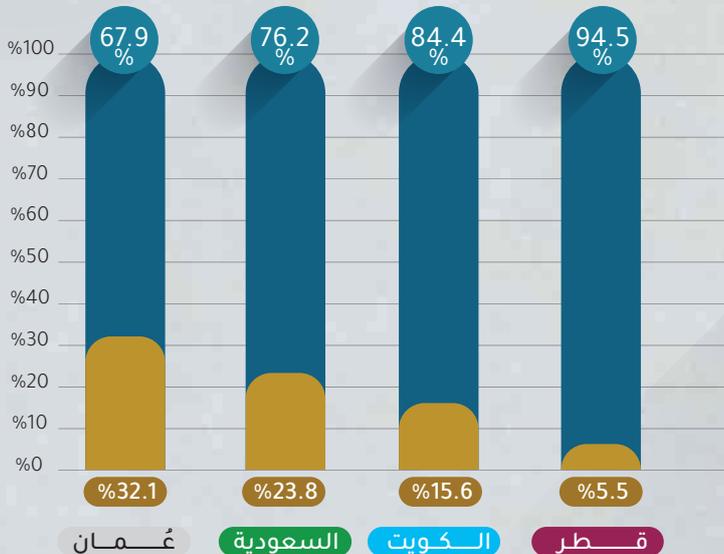
وسجلت سلطنة عُمان النسبة الأعلى في العمالة المواطنة من إجمالي العمالة الكلية في السلطنة (32%)، تلتها المملكة العربية السعودية (24%)، ودولة الكويت (16%)، ودولة قطر (6%).



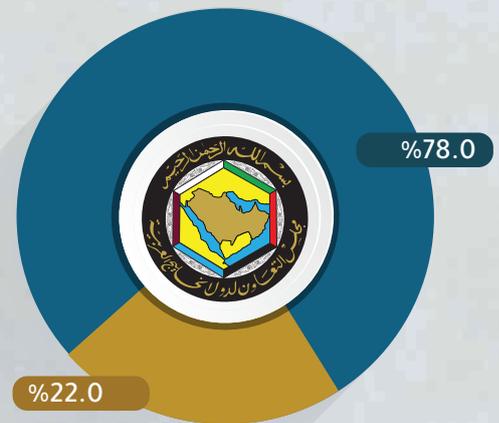
شكل 2: التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الأول 2024م (%)



شكل 4: التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب الجنسية، الربع الأول 2024م (%)



شكل 3: التوزيع النسبي للعاملين في مجلس التعاون حسب الجنسية، الربع الأول 2024م (%)



● العاملون المواطنون ● العاملون غير المواطنين

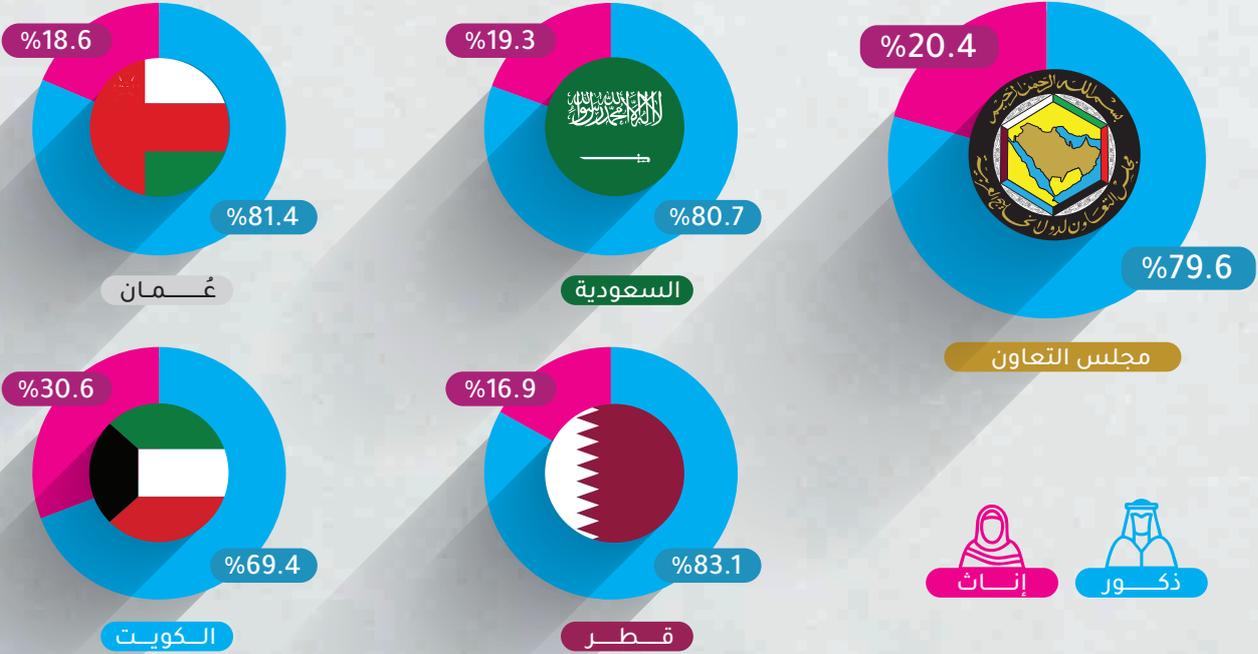


3.1 العاملون حسب النوع⁽¹⁾

من العمالة في مجلس التعاون من الذكور، والكويت الأفضل في نسبة النوع للعاملين (2 ذكر مقابل كل أنثى)

80%

شكل 5: التوزيع النسبي للعاملين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الأول 2024 (%)



شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2024م (%)



(4) عاملون ذكور مقابل (1) عاملة واحدة

ما زالت سمة سوق العمل الخليجي تغلب عليه الصفة الذكورية، فغالبية العاملين في مجلس التعاون من الذكور (19.4 مليون عامل ما نسبته 79.6%) ويعود ذلك للعمالة الوافدة، مع تراجع بسيط مقارنة بالربع الأول من العام 2023م (80.1%). ومعظم العاملين الذكور هم من العاملين الوافدين بما نسبته 84% (16.2 مليون عامل وافد ذكر). وهذا ما أبرزته نسبة النوع المرتفعة بسبب تأثير العمالة الوافدة الذكورية، حيث يقابل كل 4 عاملين من الذكور عاملة واحدة من الإناث. وتصدرت دولة قطر النسبة الأعلى بنحو 5 عاملين ذكور مقابل عاملة واحدة، تلاها كل من سلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية بنحو 4 عاملين ذكور لكل عاملة واحدة، وتميزت دولة الكويت بين دول المجلس لتسجل نحو 2 عاملين ذكور مقابل كل أنثى عاملة.





ثانياً: العمالة المواطنة (الخليجية) في دول مجلس التعاون





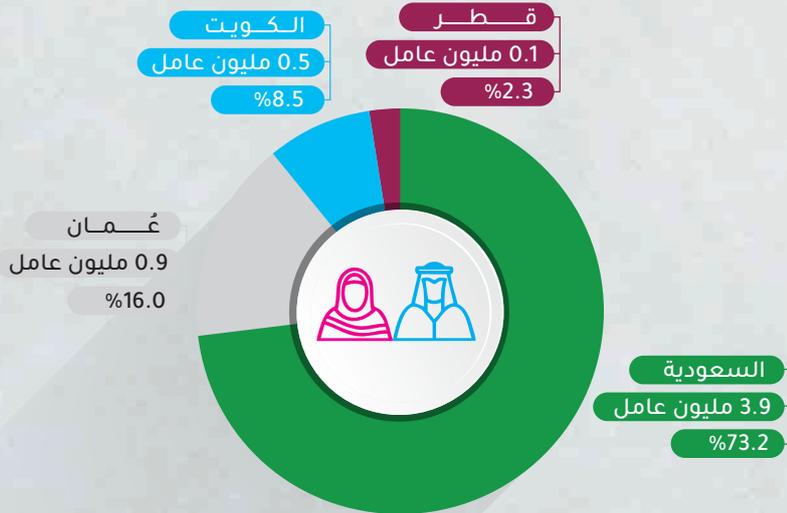
ثانياً: العمالة المواطنة (الخليجية) في دول مجلس التعاون

1.2 العاملون المواطنون⁽¹⁾

بلغ إجمالي عدد العاملين المواطنين في دول مجلس التعاون التي توفرت بياناتها للربع الأول من عام 2024م نحو 5.4 مليون عامل وعاملة، وباستعراض نمو العمالة المواطنة خلال أرباع عام 2023م حتى الربع الأول من العام 2024م، هناك نمو بسيط (1.3%) من الربع الثاني 2023م ليصل إلى 0.6% في الربع الأول من عام 2024م مقارنة بالربع السابق، حيث زاد عدد العاملين المواطنين من 5.2 مليون في الربع الأول من العام 2023م ليصل إلى 5.4 مليون في الربع الأول من العام 2024م. وسجلت سلطنة عُمان المرتبة الثانية بعد المملكة العربية السعودية (73.2%) في توزيع العاملين المواطنين بين دول المجلس (16.0%)، تلاها كل من دولة الكويت ودولة قطر (5.5% و 2.3% على التوالي).

5.4
مليون عامل
وعاملة

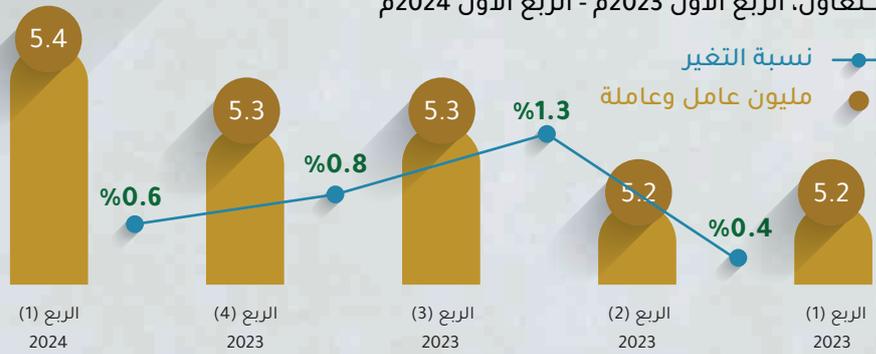
شكل 7: التوزيع النسبي للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الأول 2024م



نمو
بسيط

في حجم العاملين المواطنين (0.6%) مقارنة بالربع السابق (3.1%) مقارنة في الربع المماثل من العام السابق 2023م.

شكل 8: عدد العاملين المواطنين (مليون) ونسبة التغير (%) في مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م



نسبة التغير 3.1%

2.2 حجم التغير للعاملين المواطنين⁽¹⁾

ارتفع عدد العاملين المواطنين في مجلس التعاون في الربع الأول من عام 2024م مقارنة بالربع السابق (الربع الرابع من العام 2023م) بنحو 33 ألف عامل وعاملة، بنسبة نمو بلغت 0.6%. أما حجم زيادة عدد العاملين المواطنين مقارنة في الربع المماثل من العام السابق (الربع الأول من عام 2023م) فكان نحو 162 ألف عامل وعاملة بنسبة نمو 3.1%. وسجلت دولة الكويت الأعلى في نسبة نمو عدد العاملين المواطنين في الربع الأول من العام 2024م مقارنة بالربع السابق (0.8%) بين دول المجلس التي تتوفر بياناتها، فيما سجلت سلطنة عُمان نسبة النمو الأعلى مقارنة بالربع المماثل من العام السابق (6.5%).

جدول 1: حجم ونسبة التغير لعدد العاملين المواطنين في دول مجلس التعاون في الربع الأول 2024م مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من عام 2023م

الربع المماثل (الربع الأول 2023م)	الربع السابق (الربع الرابع 2023م)	حجم التغير ألف عامل	نسبة التغير %	
162.3	33.3	33.3	0.6%	مجلس التعاون
92.4	23.3	23.3	0.6%	السعودية
52.1	5.7	5.7	0.7%	عُمان
5.0	0.8	0.8	0.6%	قطر
12.7	3.5	3.5	0.8%	الكويت

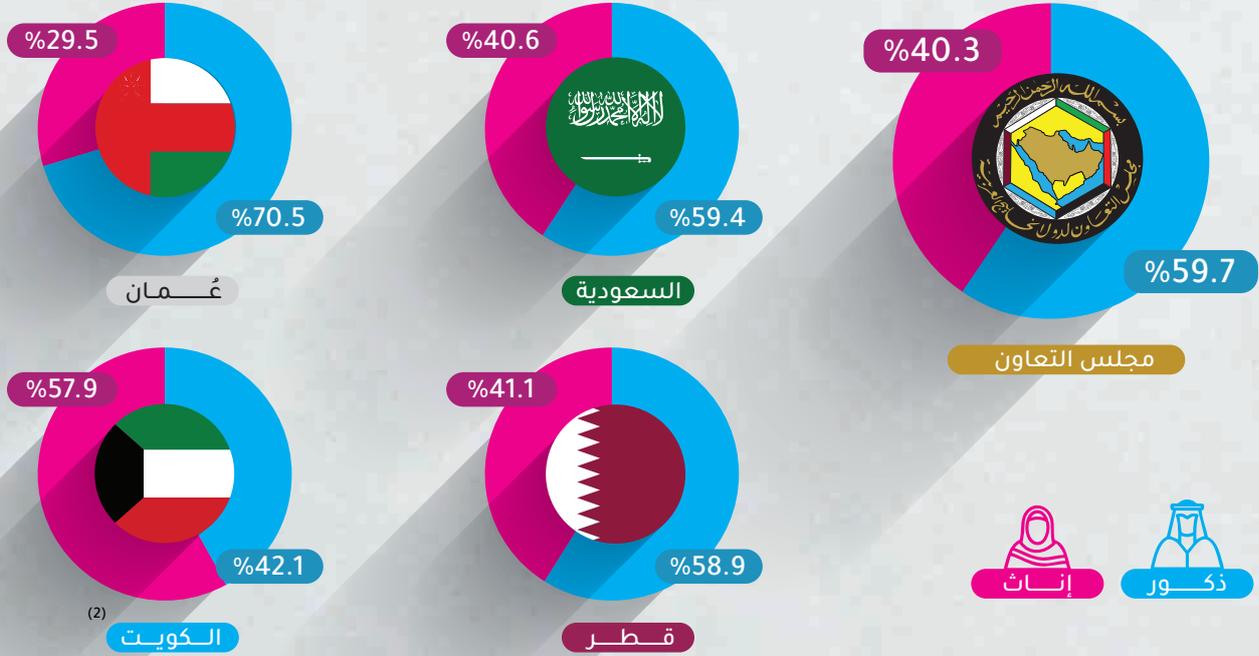


3.2 العاملون المواطنون حسب النوع⁽¹⁾

نسبة المواطنات العاملات، ونمو في مشاركة المرأة الخليجية في سوق العمل وتتصدرهم المرأة السعودية، حيث شكلت نحو 74% من إجمالي المواطنات العاملات.

40%

شكل 9: التوزيع النسبي للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الأول 2024م (%)



(2)

شكل 10: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعاملين المواطنين في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2024م (%)



(2) عاملون ذكور مقابل (1) عاملة واحدة

يعتبر إدماج المرأة الخليجية في سوق العمل وتمكينها اقتصاديًا أحد أهم مبادرات استراتيجية العمل الخليجي المشترك في مجال القوى العاملة 2025 - 2030م. ويظهر أثر هذه المبادرة والسياسات المرتبطة بها، من خلال النمو في نسبة العاملات المواطنات من إجمالي العاملين المواطنين الكلي للدول التي توفرت بياناتها خلال السنوات الخمس السابقة، حيث ارتفعت النسبة من 36.5% في الربع الأول من العام 2019م إلى 40.3% في الربع الأول من العام 2024م. فقد بلغت نسبة النوع ما يقارب عاملين مواطنين مقابل عاملة مواطنة واحدة.

ومع السماح للمرأة السعودية بالانخراط في سوق العمل في العديد من الوظائف والمهن، فقد سجلت نموًا واضحًا خلال نفس الفترة، حيث ارتفعت نسبة السعوديات العاملات من 34.6% في الربع الأول من العام 2019م إلى 40.6% في الربع الأول من العام 2024م. وكذلك الحال للمرأة القطرية، فارتفعت النسبة من 36.2% إلى 41.1% على التوالي. والمرأة الكويتية كعادتها تشكل نحو 58% من العمالة المواطنة في الدولة، فيما تشكل المرأة العمانية نحو 30%.





ثالثاً: العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون





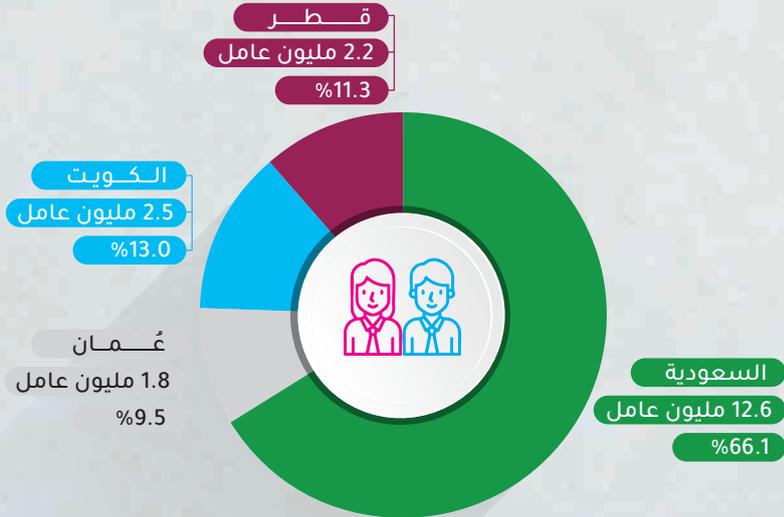
ثالثاً: العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون

1.3 العاملون الوافدون⁽¹⁾

بلغ إجمالي عدد العاملين الوافدين في دول مجلس التعاون التي توفرت بياناتها للربع الأول من عام 2024م نحو 19.0 مليون عامل وعاملة، بنسبة نمو 3.5% مقارنة بالربع السابق، و تضاعفت النسبة (7.3%) عن الربع المماثل من العام السابق 2023م. وتستقطب المملكة العربية السعودية نحو ثلثي العمالة الوافدة، فيما استقطبت دولة الكويت نحو (13.0%)، تلاها كل من دولة قطر وسلطنة عُمان (11.3% و 9.5%) على التوالي.

19.0
مليون عامل
وعاملة

شكل 11: التوزيع النسبي للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون حسب الدولة، الربع الأول 2024م (%)



ما زالت دول المجلس أكثر استقطاباً للعمالة الوافدة لتسجل 19.0 مليون مقابل 5.4 مليون عمالة خليجية، بنمو بلغ 3.5% مقارنة بالربع السابق و 7.3% مقارنة في الربع المماثل من العام السابق 2023م.

شكل 12: عدد العاملين الوافدين (مليون) ونسبة التغير (%) في مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م



نسبة التغير 7.3%

2.3 حجم التغيير للعاملين الوافدين⁽¹⁾

ارتفع عدد العاملين الوافدين في مجلس التعاون في الربع الأول من عام 2024م مقارنة بالربع السابق (الربع الرابع من العام 2023م) بنحو 640 ألف عامل وعاملة، بنسبة نمو بلغت 3.5%. أما حجم زيادة عدد العاملين الوافدين مقارنة في الربع المماثل من العام السابق (الربع الأول من عام 2023م) فكان نحو مليون و 289 ألف عامل وعاملة بنسبة نمو 7.3%.

وبشكل عام، هناك نمو في حجم العاملين الوافدين في دول المجلس، باستثناء سلطنة عُمان، حيث تراجع عدد العاملين الوافدين فيها بما نسبته 0.7% في الربع الأول من العام 2024م مقارنة بالربع السابق، فيما سجلت المملكة العربية السعودية الأعلى في نسبة نمو عدد العاملين الوافدين في الربع الأول من العام 2024م مقارنة بالربع السابق (5.1%) والربع المماثل من العام السابق (7.1%) بين دول المجلس التي تتوفر بياناتها.

جدول 2: حجم ونسبة التغيير لعدد العاملين الوافدين في دول مجلس التعاون في الربع الأول 2024م مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من عام 2023م

الربع المماثل (الربع الأول 2023م)	الربع السابق (الربع الرابع 2023م)	حجم التغيير ألف عامل	نسبة التغيير %	
1,288.7	639.7	▲	7.3%	مجلس التعاون
1,082.6	605.4	▲	7.1%	السعودية
53.3	13.3-	▲	3.0%	عُمان
82.3	33.9	▲	4.0%	قطر
70.4	13.7	▲	2.9%	الكويت
		▼	0.7%-	

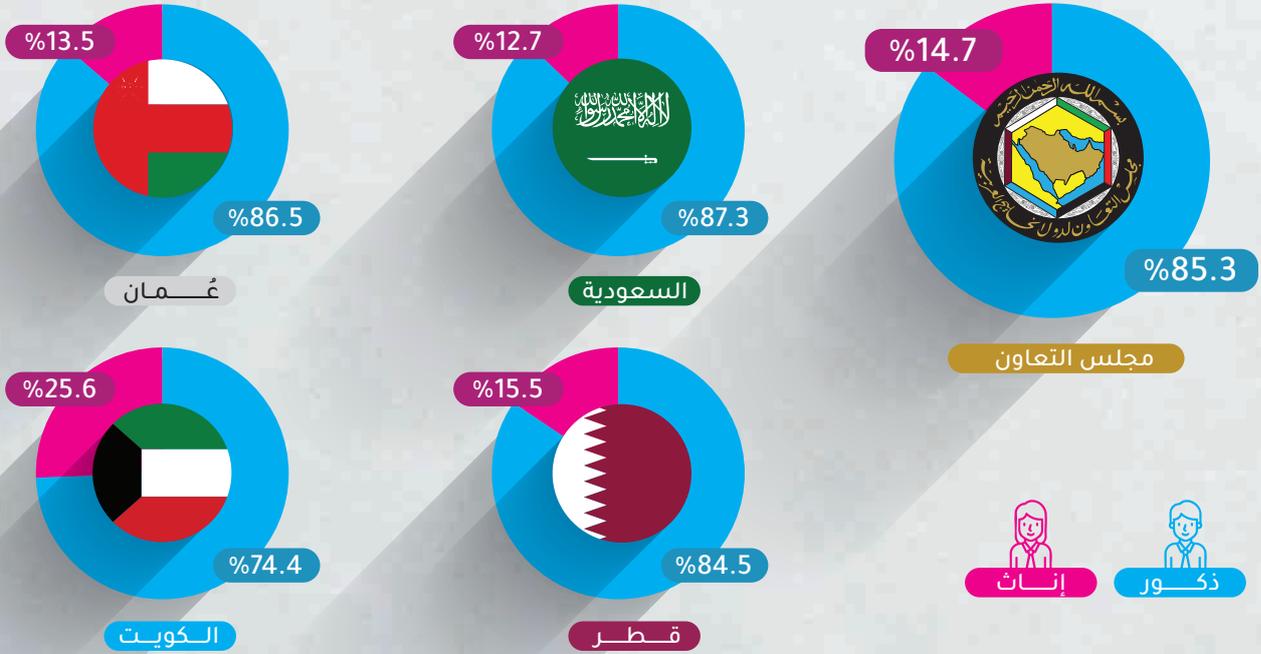


3.3 العاملون الوافدون حسب النوع⁽¹⁾

من العمالة الوافدة من الذكور والسعودية
تشغل نحو 68% منهم.

85%

شكل 13: التوزيع النسبي للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون حسب النوع، الربع الأول 2024م (%)



شكل 14: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى)
للعاملين الوافدين في دول مجلس التعاون،
الربع الأول 2024م (%)

السعودية 690%

عمان 642%

مجلس التعاون 578%

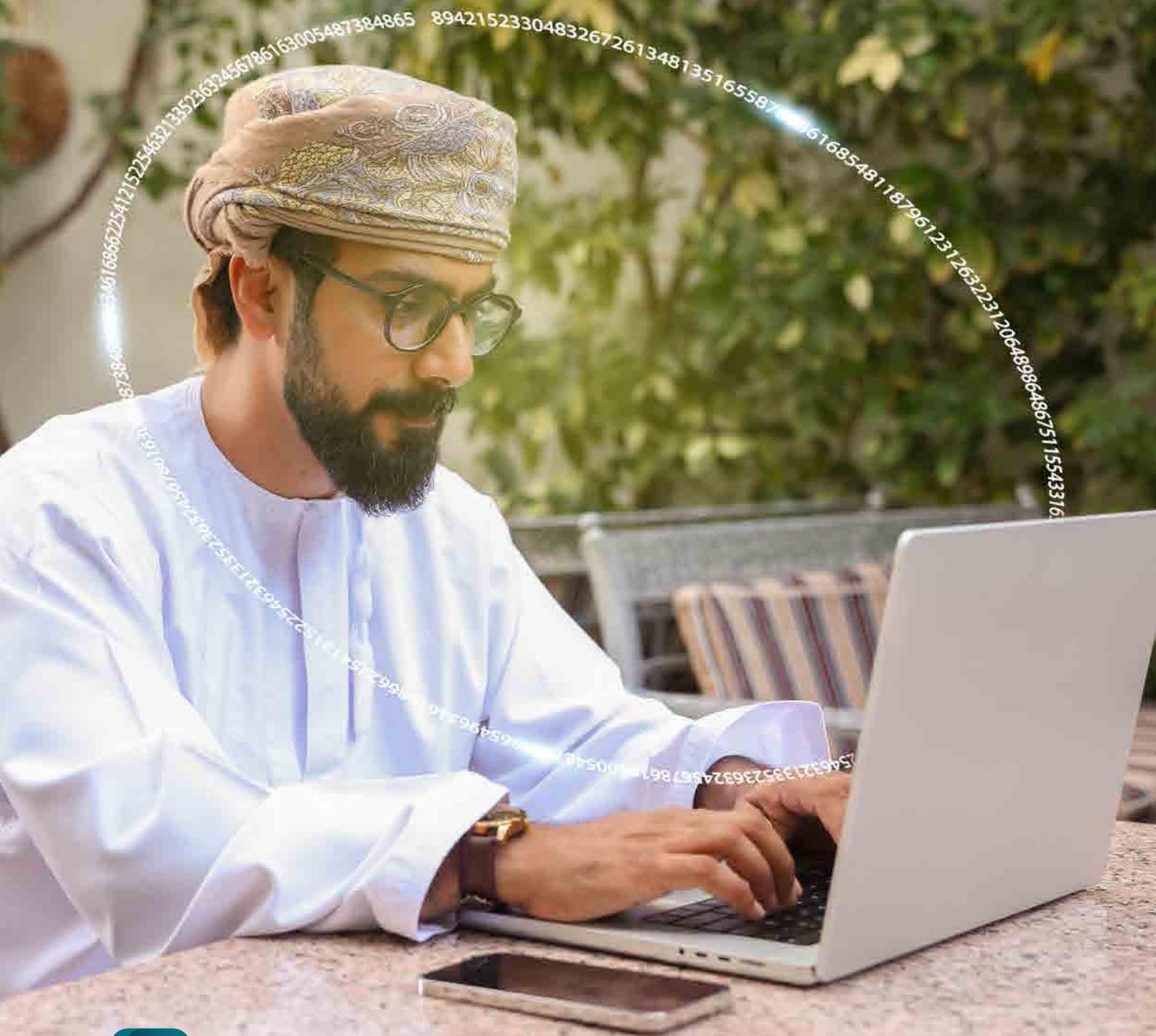
قطر 543%

الكويت 291%

(6) عاملون ذكور
مقابل
(1) عاملة واحدة

غالبية العاملين الوافدين في مجلس التعاون من الذكور، حيث توزعوا بما نسبته 85.3% (16.2 مليون) للذكور مقابل 14.7% (2.8 مليون) للإناث. وهذا ما تشير إليه نسبة النوع للعاملين الوافدين في الشكل 14 (6 عاملين وافدين مقابل عاملة وافدة واحدة).

وتشغل المملكة العربية السعودية نحو 68% من العاملين الوافدين الذكور في دول المجلس التي توفرت بياناتها، حيث بلغت نسبة النوع 7 عاملين وافدين مقابل عاملة وافدة واحدة، تلاها سلطنة عُمان (6 ذكور مقابل أنثى واحدة)، دولة قطر (5 ذكور مقابل أنثى واحدة). أما دولة الكويت فسجلت النسبة الأقل (3 ذكور مقابل أنثى واحدة).





رابعاً: أهم مؤشرات سوق العمل في دول مجلس التعاون





رابعاً: أهم مؤشرات سوق العمل في دول مجلس التعاون

1.4 معدل المشاركة في القوى العاملة⁽¹⁾

1.1.4 منهجية القياس

معدل المشاركة في القوى العاملة أحد مؤشرات قياس الأداء الاقتصادي، والتي تقيس حجم القوى العاملة أو العرض في سوق العمل، وهو مؤشر أساسي في سوق العمل، ويسمى أيضًا بمعدل المشاركة الاقتصادية، حيث ينسب حجم القوى العاملة (العاملون والمتعطلون) إلى حجم السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

ارتفاع في معدلات المشاركة في القوى العاملة ودولة قطر الأعلى 88%.

2.1.4 اتجاه المعدل

تقارب معدلات المشاركة في القوى العاملة في دول المجلس التي توفرت بياناتها وهي أعلى من المعدل العالمي (60.8%). وسجلت دولة قطر المعدل الأعلى (88.2%)، تلتها سلطنة عُمان (70.8%) والمملكة العربية السعودية (66.0%).

وتشير البيانات المتوفرة، إلى ارتفاع طفيف في المعدل مقارنة بالربع الأول من العام 2023م في دولة قطر، حيث ارتفع من 87.8% في الربع الأول 2023م إلى 88.2%، في الربع الأول 2024م. فيما انخفض المعدل للمملكة العربية السعودية من 66.9% إلى 66.0%. وهناك استقرار في المعدل لسلطنة عُمان نحو 70% خلال فترة الأرباع المدروسة.

معدل المشاركة 2023م⁽²⁾

مجلس التعاون 68.2%

العالم 60.8%

شكل 15: معدل المشاركة في القوى العاملة (الذكور و الإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م (%)



(1) لا تتوفر بيانات الدول الأعضاء الأخرى

(2) معدل المشاركة في القوى العاملة لمجلس التعاون والعالم من تقديرات منظمة العمل الدولية



3.1.4 الفجوة النوعية⁽¹⁾

فجوة نوعية لصالح الذكور في معدلات المشاركة في القوى العاملة. وتمثلت في دول المجلس بسبب العمالة الوافدة الذكورية، حيث بلغ حجم الفجوة في معدل البطالة بين الذكور والإناث في دول المجلس نحو 46% تخطت الفجوة عالمياً (24%).

واستقرار في معدل المشاركة في دول المجلس لكل من الذكور والإناث خلال الأرباع المدروسة باستثناء المملكة العربية السعودية، حيث انخفضت مشاركة الإناث من 35.3% في الربع الأول 2023م إلى 33.4% في الربع الأول 2024م، مقابل انخفاض بسيط في المعدل للذكور من 83.8% إلى 83.2% على التوالي. وتراوح معدل مشاركة الإناث في القوى العاملة نحو 64% في دولة قطر و 41% في سلطنة عُمان. أما معدل مشاركة الذكور فتراوح بين 96% لدولة قطر و 87% لسلطنة عُمان.

معدل المشاركة 2023م⁽²⁾



شكل 16: معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م (%)



شكل 17: معدل المشاركة في القوى العاملة للذكور في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م (%)





2.4 معدل البطالة

1.2.4 منهجية القياس

معدل البطالة أحد مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشاراً واستخداماً، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول، أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل.

ويُعرف المتعطل بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية و متاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. ويعتبر مسح القوى العاملة (Labour Force Survey) المصدر الرئيس لتوفير البيانات المتعلقة بمؤشرات سوق العمل، فهذا المصدر يعتمد على معايير ومفاهيم منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين، بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم العاملين و المتعطلين، والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (العاملين و المتعطلين) مضروباً في 100. ، وتعتمد بعض الدول على مصدر السجلات الإدارية من خلال سجلات الباحثين عن عمل.

يتم حساب معدل البطالة في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر بشكل ربع سنوي، وفي دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل سنوي من خلال مسح القوى العاملة، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وفي دولة الكويت فلا يتم حسابه في الوقت الحالي من خلال مسح القوى العاملة الذي نُفذ سابقاً حتى عام 2017م، ولكن يتوفر عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط (الخدمة المدنية).

ومعدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون، نظراً لاختلاف منهجيات حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني.





2.2.4 اتجاه المعدل⁽¹⁾

تعتبر معدلات البطالة في دول المجلس من المعدلات المنخفضة عالمياً، حيث بلغ المعدل 3.7% في عام 2023م مقارنة بالمعدل العالمي (5.1%) حسب تقديرات منظمة العمل الدولية. وتشير البيانات المتوفرة، إلى إن هناك تبايناً في معدلات البطالة بين دول المجلس، لتسجل المملكة العربية السعودية المعدلات الأعلى ودولة قطر الأدنى.

وبشكل عام، يمكن القول، أن جهود دول المجلس في خفض معدلات البطالة تسير بشكل جيد، حيث هناك تراجع في معدلات البطالة في الربع الأول من العام 2024م مقارنة بالآرباع السابقة في الدول التي توفرت بياناتها كالتالي: -

• بلغ معدل البطالة في المملكة العربية السعودية 3.5%، وتراجع المعدل عن الربع المماثل من العام السابق (الربع الأول 2023م 4.3%) وارتفع طفيف عن الربع السابق (0.1%).

• وتراجع المعدل في سلطنة عُمان، حيث بلغ 2.8% في الربع الأول 2024م بعد أن كان 4.1% في الربع المماثل و 3.2% في الربع السابق من العام 2023م.

• أما دولة قطر التي تعتبر من أدنى معدلات البطالة في دول العالم، بلغ المعدل 0.1% لجميع الآرباع.

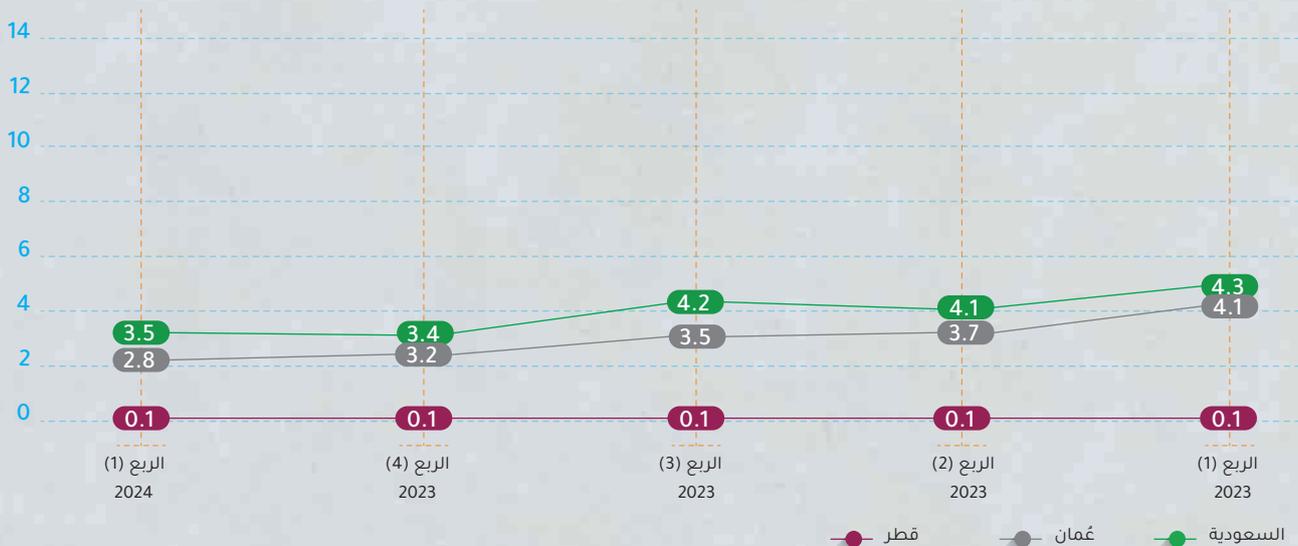
تراجع معدلات البطالة خليجياً والسعودية الأعلى في المعدل (3.5%).

معدل البطالة 2023م⁽²⁾

مجلس التعاون 3.7%

العالم 5.1%

شكل 18: معدل البطالة (الذكور و الإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م (%)





3.2.4 الفجوة النوعية⁽¹⁾

فجوة نوعية كبيرة لصالح الذكور في معدلات البطالة في دول المجلس مقارنة بدول العالم، حيث بلغ حجم الفجوة في معدل البطالة بين الذكور والإناث نحو 9%، فيما تبلغ الفجوة عالميًا 0.3%.

ومعدل بطالة الإناث في المملكة العربية السعودية الأعلى (11.8%)، فيما بلغ المعدل في سلطنة عُمان 9.2% و 0.4% في دولة قطر في الربع الأول 2024م.

وتراجع معدل بطالة الإناث في سلطنة عُمان بشكل أكبر مما عليه في المملكة العربية السعودية في الربع الأول 2024م، حيث انخفض المعدل بنحو 4.5 درجة مئوية في السلطنة مقابل 1.6% في المملكة مقارنة بالربع الأول 2023م (الربع المماثل).

معدل البطالة 2023م⁽²⁾

ذكور 5.0%

إناث 5.3%

العالم



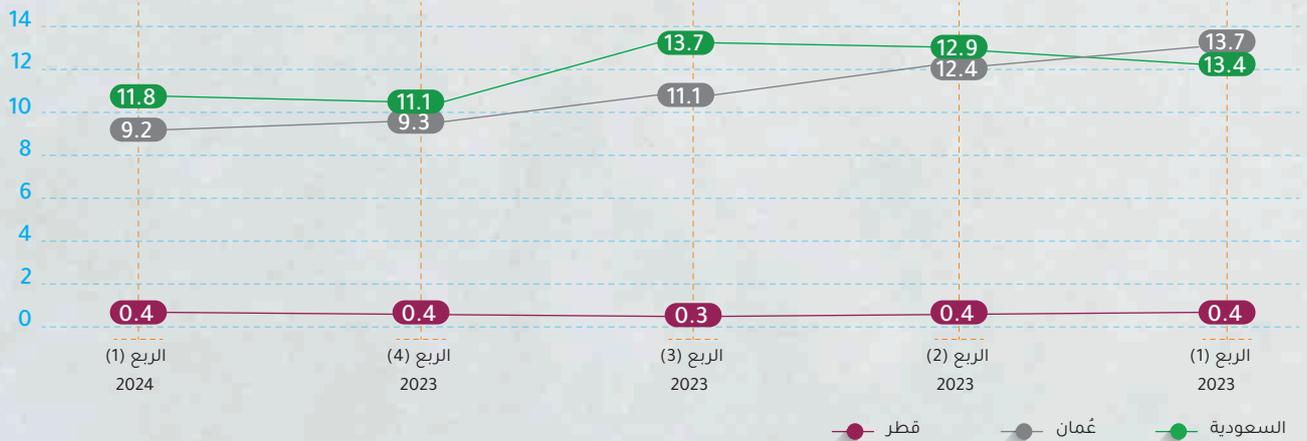
ذكور 1.7%

إناث 10.9%

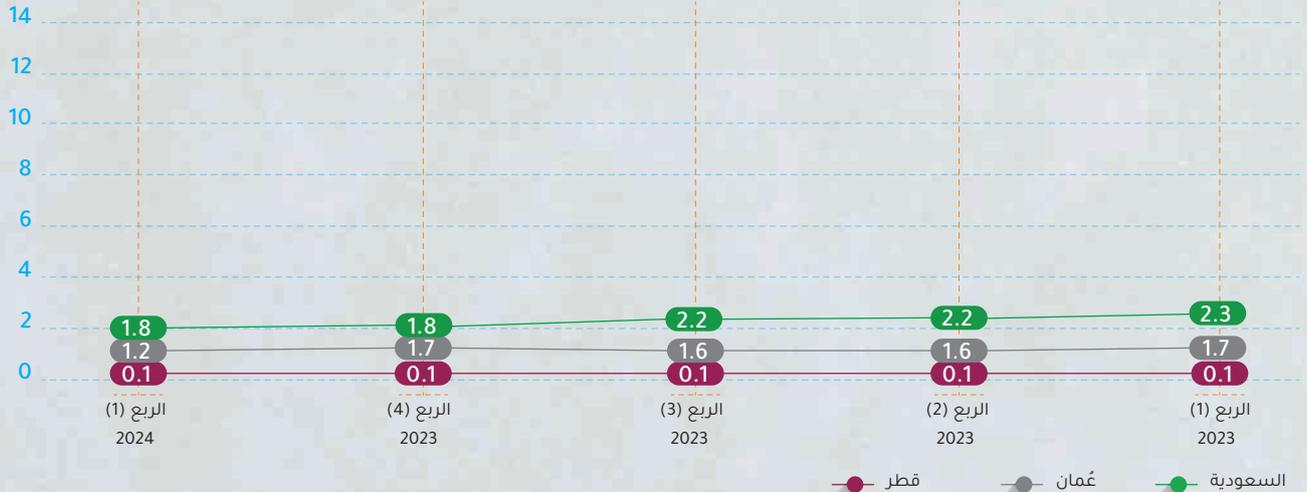
مجلس التعاون



شكل 19: معدل البطالة للإناث في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م (%)



شكل 20: معدل البطالة للذكور في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2023م - الربع الأول 2024م (%)



(1) لا تتوفر بيانات الدول الأعضاء الأخرى

(2) معدل البطالة لمجلس التعاون والعالم من تقديرات منظمة العمل الدولية



مصادر البيانات

المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<http://www.fcsc.gov.ae>



هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<http://www.iga.gov.bh>



الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<http://www.stats.gov.sa>



المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<http://www.ncsi.gov.om>



المجلس الوطني للتخطيط، دولة قطر
<http://www.qsa.gov.qa>



الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<http://www.csb.gov.kw>



ILO - World Employment and Social Outlook - trends 2024
<https://www.ilo.org/research-and-publications#flagship>





تم إعداد هذا الإصدار

استناداً إلى دليل الإصدارات الإحصائية
المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:
<https://www.gccstat.org/ar/statistic/publications/labor-statistics>

© شعبان لسنة 1446 هـ، فبراير 2025م
جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:
المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، GCC-STAT
تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الأول 2024م،
مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
ص.ب. 840، مسقط - سلطنة عُمان
هاتف: +968 24346499
فاكس: +968 24343228
البريد الإلكتروني: info@gccstat.org
الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



<http://www.gccstat.org>



ص.ب. 840 | الرمز البريدي: 133
سلطنة عمان



<http://x.com/gccstat>



P.O.Box.840 | P.C:133
Sultanate of Oman

<http://facebook.com/gccstat>



+ 968 24346499



<http://instagram.com/gccstat>



<http://linkedin.com/gcc-stat>



+ 968 24343228

