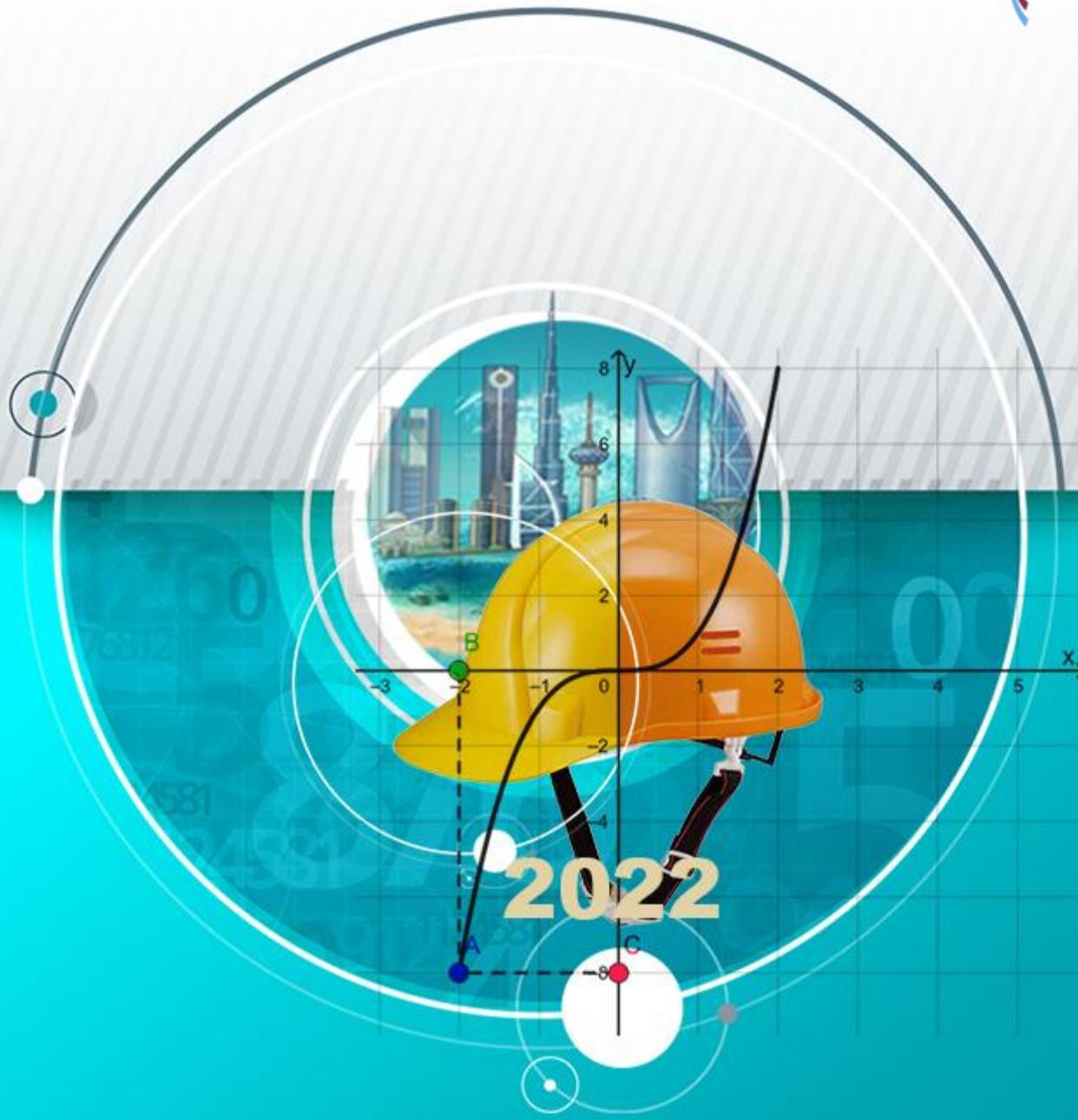


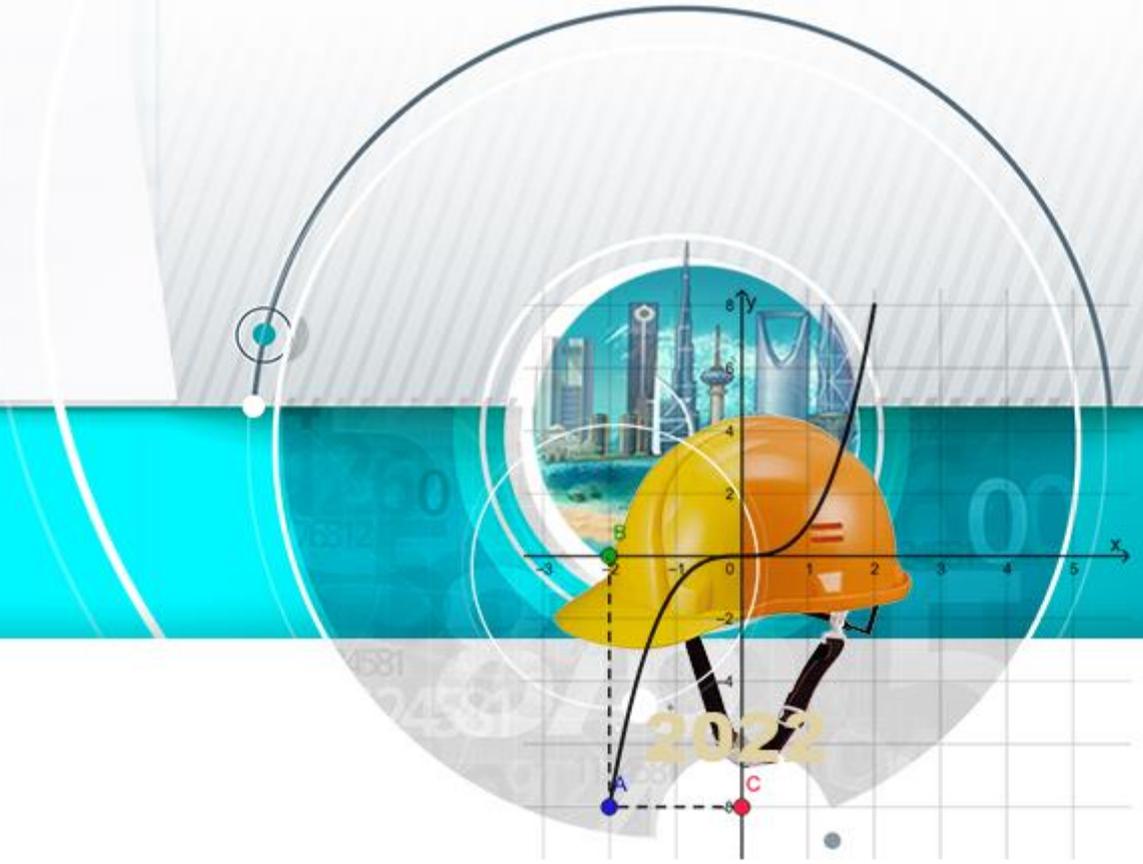
تقرير ربع سنوي



إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

الربع الرابع 2022م

الاصدار (09)



تم إعداد هذا الإصدار لخدمة المستخدمين استنادًا إلى دليل الإصدارات الإحصائية

المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:

<https://www.gccstat.org/ar/statistic/publications/labor-statistics>

© صفر 1445 هـ، سبتمبر 2023 م

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية GCC-STAT، 2023 م، تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الرابع 2022 م، مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

ص.ب. 840، الرمز البريدي 133

مسقط - سلطنة عُمان

هاتف: +968 24346499

فاكس: +968 24343228

البريد الإلكتروني: info@gccstat.org

الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org

المحتويات



رقم الصفحة

4

المقدمة

5

تنويه للمستخدمين

6

العمالة في دول مجلس التعاون

7

إجمالي العمالة

9

العمالة حسب النوع

10

العمالة حسب الجنسية

12

البطالة في دول مجلس التعاون

14

مصادر البيانات

المقدمة



يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الرابع من العام 2022م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في مجلس التعاون من خلال عرض البيانات والمؤشرات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء لأبرز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الرابع من العام 2022م ومقارنتها مع الربع الثالث من العام 2022م والربع المماثل من عامي 2021م و2020م.

يأتي إعداد هذا الإصدار ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال الرابط التالي:

<https://dp.marsa.gccstat.org/ar/explorer>

تنويه للمستخدمين

1- **معدل البطالة** أحد مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشارًا واستخدامًا، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل.

ومعدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون نظرًا لاختلاف منهجيات حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني. ويُعرف **المتعطل** بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية و متاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. يتم حساب المعدل في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر بشكل ربع سنوي، وفي دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل سنوي من خلال مسح القوى العاملة الذي يعتمد على معايير ومفاهيم منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم العاملين و المتعطلين والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (العاملين والمتعطلين) مضروبًا في 100، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وفي دولة الكويت فلا يتم حسابه في الوقت الحالي ولكن يتوفر عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط.

2- الاختلاف في مجاميع بعض النسب بسبب تقريب الأرقام.

3- لا تتوفر بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل ربع سنوي.

4- بيانات عام 2022م لمملكة البحرين من تقديرات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.

5- تغيير مصدر بيانات العاملين الخاصة بالمملكة العربية السعودية لتكون من السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومركز المعلومات الوطني) بدلًا من تقديرات مسح القوى العاملة وذلك حسب البيانات التي تنشرها الهيئة العامة للإحصاء بالأرقام المطلقة ولا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية ولا العاملين غير المسجلين في هذه السجلات.

6- بيانات العاملين في سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاع الحكومي والخاص المؤمن عليهم.

7- بيانات دولة قطر من مسح القوى العاملة الربع سنوي.

8- بيانات العاملين في دولة الكويت من نظام معلومات سوق العمل ولا تشمل العاملين في قطاع الأمن والدفاع.



العمالة في دول مجلس التعاون

الربع الرابع 2022م

23.1 مليون عامل

في مجلس التعاون في الربع الرابع من عام 2022م (باستثناء دولة الإمارات العربية المتحدة)، وارتفع عددهم بما نسبته 3.3% عن الربع الثالث من العام 2022م، وبنسبة 13.7% مقارنة بالربع الرابع من العام 2021م وبنسبة 10.8% مقارنة بالربع الرابع من العام 2020م. (شكل رقم 1 و 2)

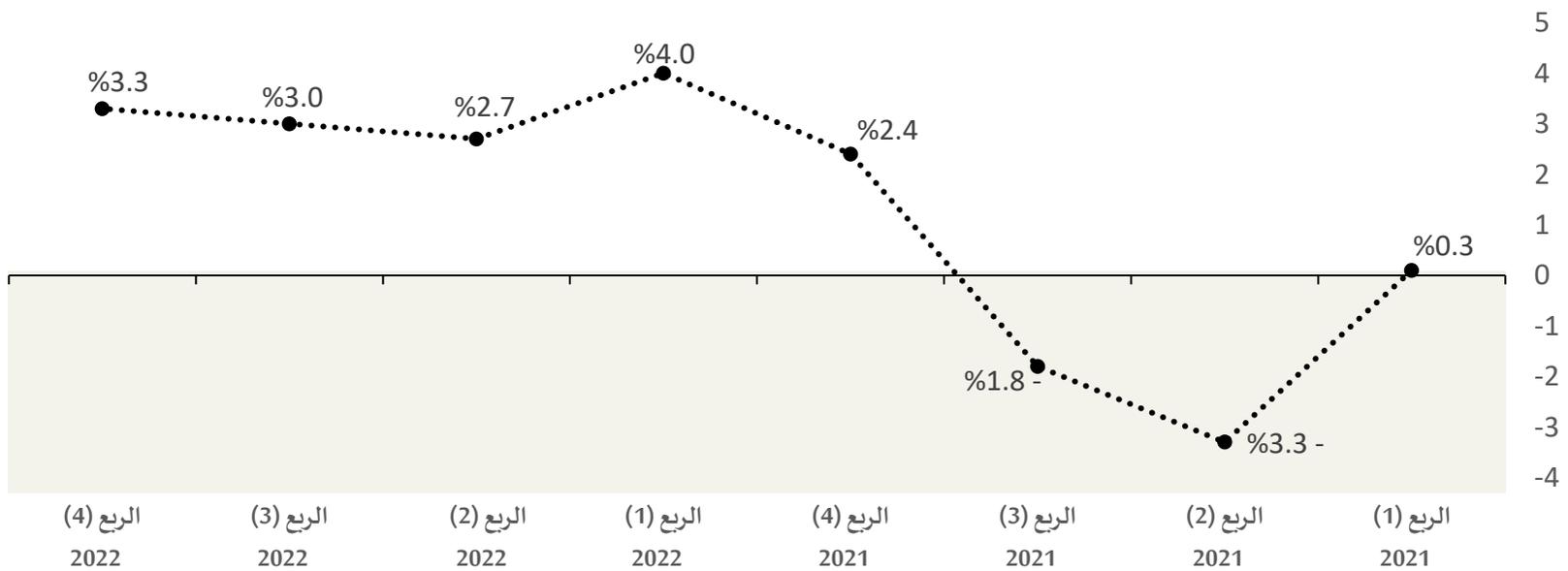
شكل 1: عدد العاملين ونسبة التغير (%) في مجلس التعاون، للفترة (الربع الرابع 2020 - الربع الرابع 2022م)

عدد العاملين (مليون عامل)



شكل 2: نسبة التغير (%) لعدد العاملين في مجلس التعاون، للفترة (الربع الرابع 2020م - الربع الرابع 2022م)

نسبة التغير (%)



(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.
- بيانات عام 2022م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.

ارتفاع

عدد العاملين في مجلس التعاون في الربع الرابع من عام 2022م مقارنة بالربع السابق من العام نفسه بنحو 746 ألف عامل

جدول 1: حجم ونسبة التغير (%) لعدد العاملين في دول مجلس التعاون في الربع الرابع 2022م مقارنة بالربع الرابع من عامي 2020م و 2021م والربع الثالث من عام 2022م

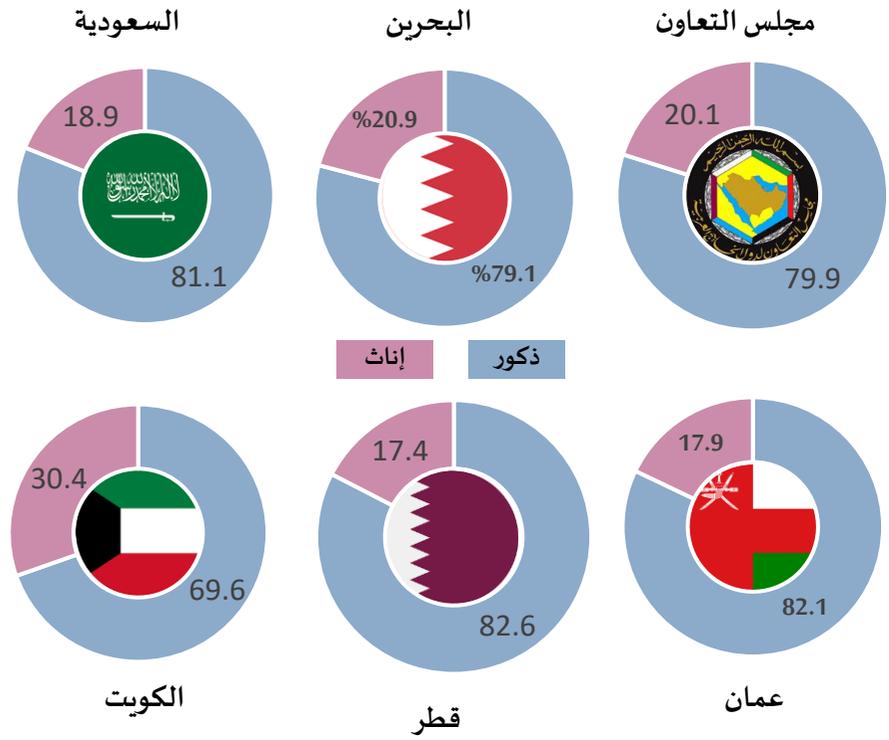
الربع الثالث 2022م	الربع الرابع 2021م	الربع الرابع 2020م	مجلس التعاون
746.3 ↑ %3.3	2,777.9 ↑ %13.7	2,252.5 ↑ %10.8	حجم التغير ألف عامل نسبة التغير %
...	28.1 ↓ %3.3	1.6 ↓ %0.2	البحرين
167.4 ↑ %1.1	1,713.1 ↑ %13.1	1,439.7 ↑ %10.8	السعودية
414.7 ↑ %19.8	684.6 ↑ %37.5	617.6 ↑ %32.7	عمان (2)
62.3 ↑ %3.0	94.1 ↑ %4.5	68.4 ↑ %3.3	قطر
101.9 ↑ %3.8	314.2 ↑ %12.7	128.5 ↑ %4.8	الكويت

(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

- بيانات عام 2022م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.
 - بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).
 - بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.
 - بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.

(2) - يعود الارتفاع الكبير في عدد العاملين في الربع الرابع 2022م إلى شمول جميع الفئات العاملين عما كان متبع في الربع السابق.

شكل 3: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية حسب النوع (ذكور وإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2022م



غالبية العاملين في مجلس التعاون من الذكور (18.4 مليون عامل ما نسبته 79.9%) ومعظمهم من العمالة الوافدة (15.1 مليون عامل وافد). (شكل رقم 3)

مازالت نسبة النوع (2) للعاملين في مجلس التعاون مرتفعة، حيث هناك نحو 4 ذكور عاملين لكل عاملة واحدة. (شكل رقم 4)، ونسبة النوع للعمالة الوافدة أعلى منها للعمالة المواطنة، حيث بلغت 6 ذكور عاملين وافدين لكل عاملة وافدة واحدة، (شكل رقم 5 و 6).

شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2022م

شكل 5: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2022م

شكل 4: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2022م



6 مقابل 1

عاملون ذكور عاملة واحدة

2 مقابل 1

عاملون ذكور عاملة واحدة

4 مقابل 1

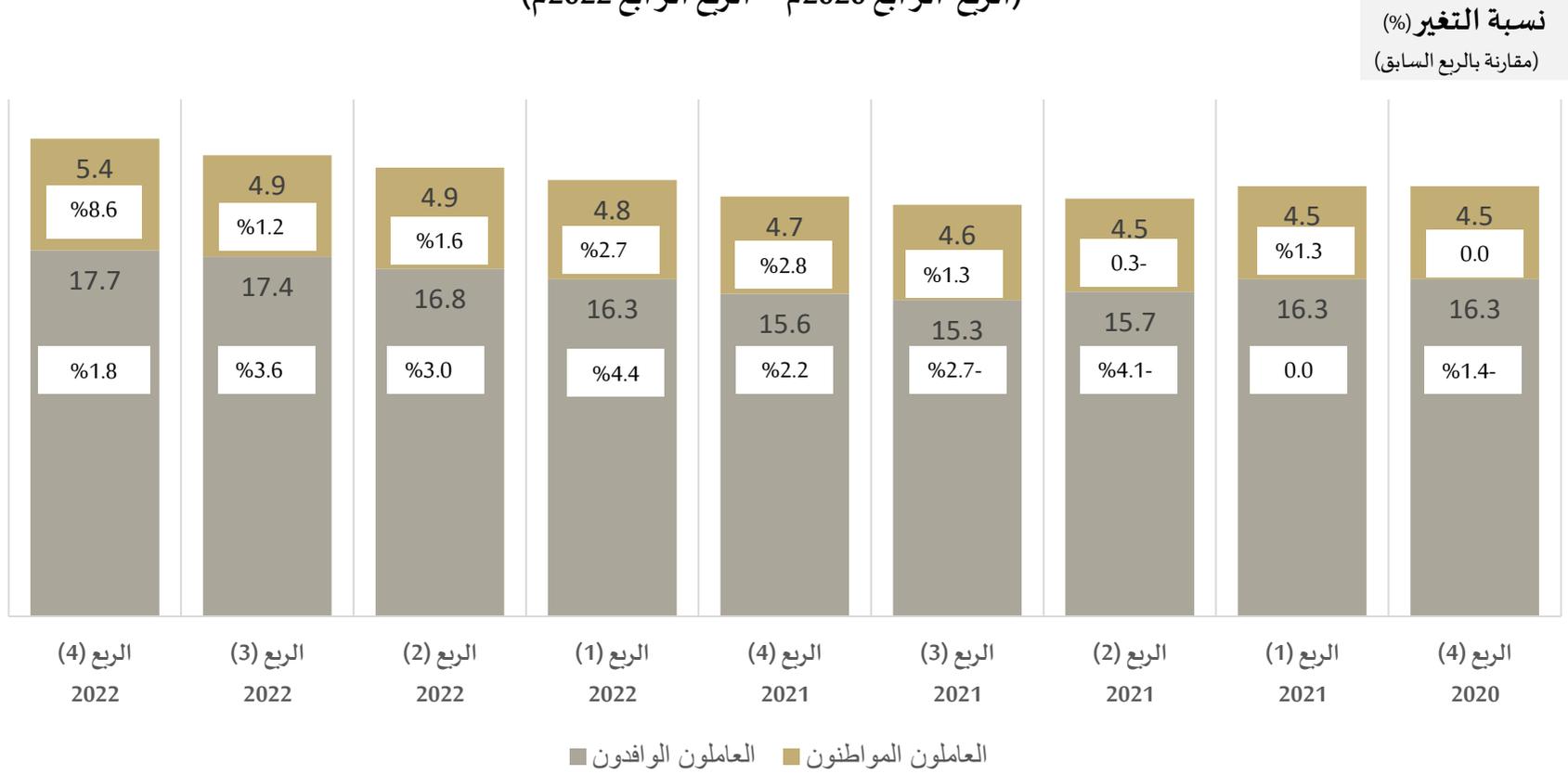
عاملون ذكور عاملة واحدة

(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.
- بيانات عام 2022م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.

(2) - تحسب نسبة النوع للعمالة من قسمة عدد العاملين الذكور إلى عدد العاملات الإناث مضروبًا في 100.

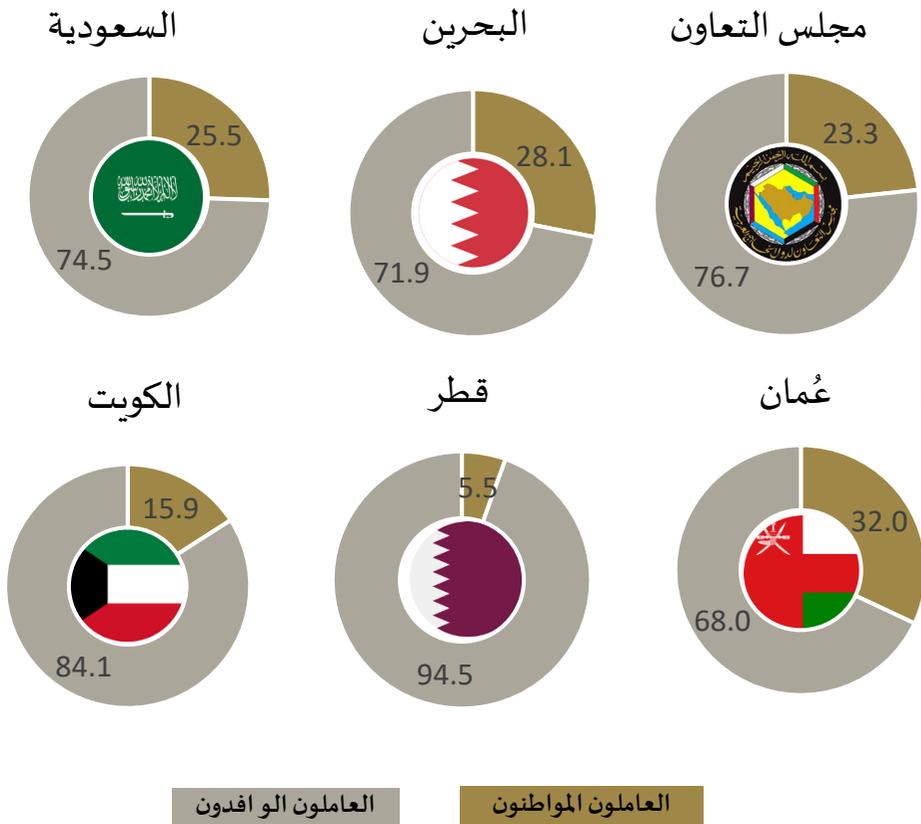
شكل 7: عدد العاملين (مليون عامل) في مجلس التعاون حسب الجنسية، للفترة

(الربع الرابع 2020م - الربع الرابع 2022م)



شكل 8: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية حسب الجنسية في

دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2022م



ارتفاع عدد العاملين المواطنين في مجلس التعاون في الربع الرابع 2022م مقارنة مع الربع الثالث من العام نفسه بما نسبته 8.6%. (شكل رقم 7)

ارتفاع عدد العاملين الوافدين في مجلس التعاون في الربع الرابع من العام 2022م مقارنة بالربع الثالث من العام نفسه بما نسبته 1.8%. (شكل رقم 7)

23.3% نسبة العاملين المواطنين من إجمالي العاملين في مجلس التعاون، وسلطنة عمان الأعلى (2) (32.0%) ودولة قطر الأدنى (5.5%). (شكل رقم 8)

(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

- بيانات عام 2022م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.

- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).

- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.

- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.

(2) - يعود الارتفاع الكبير في عدد العاملين في الربع الرابع 2022م إلى شمول جميع الفئات العاملين عما كان متبع في الربع السابق.

شكل 9: التوزيع النسبي (%) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2022م



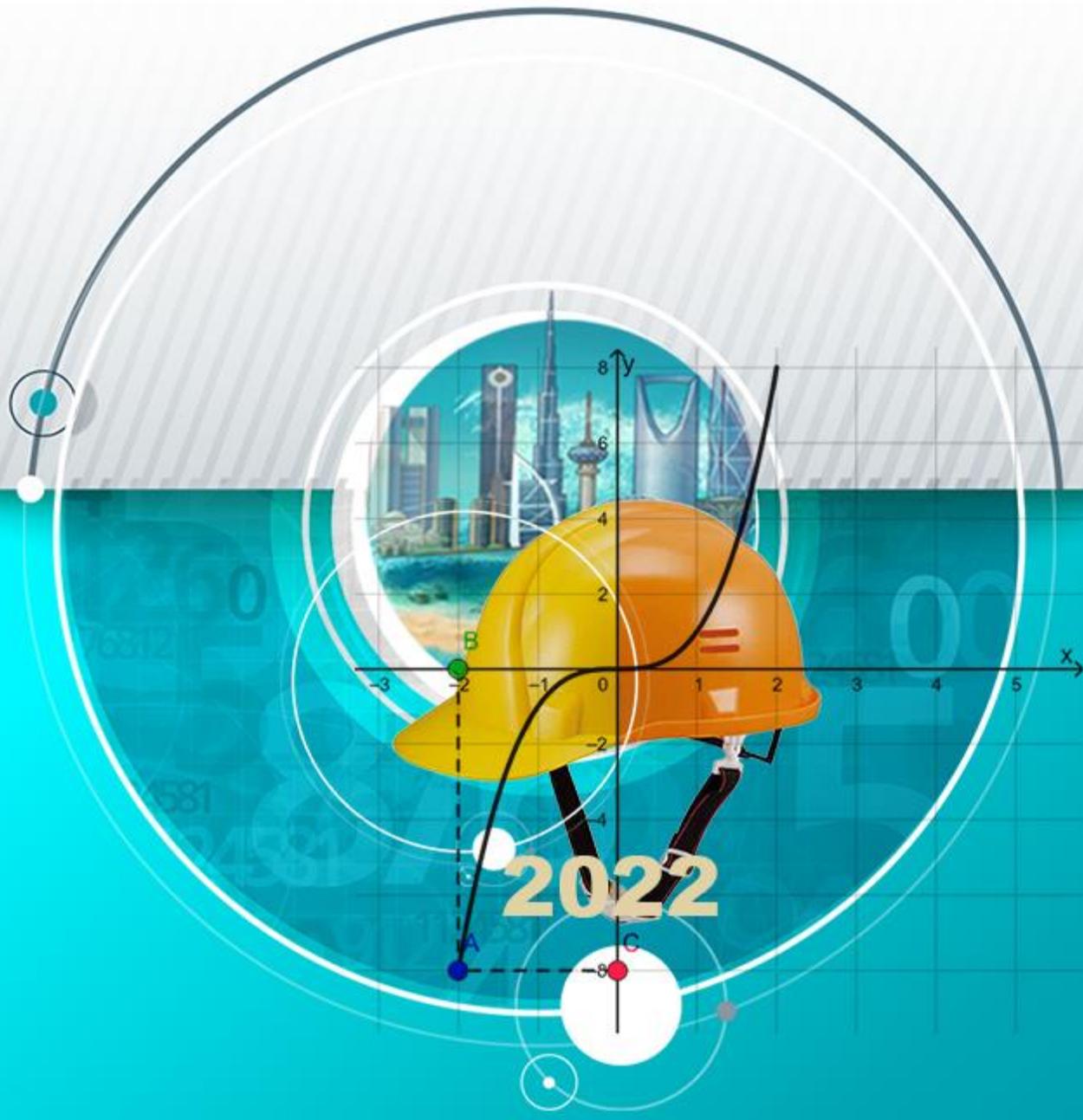
شكل 10: التوزيع النسبي (%) للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2022م



شكل 11: التوزيع النسبي (%) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الرابع 2022م



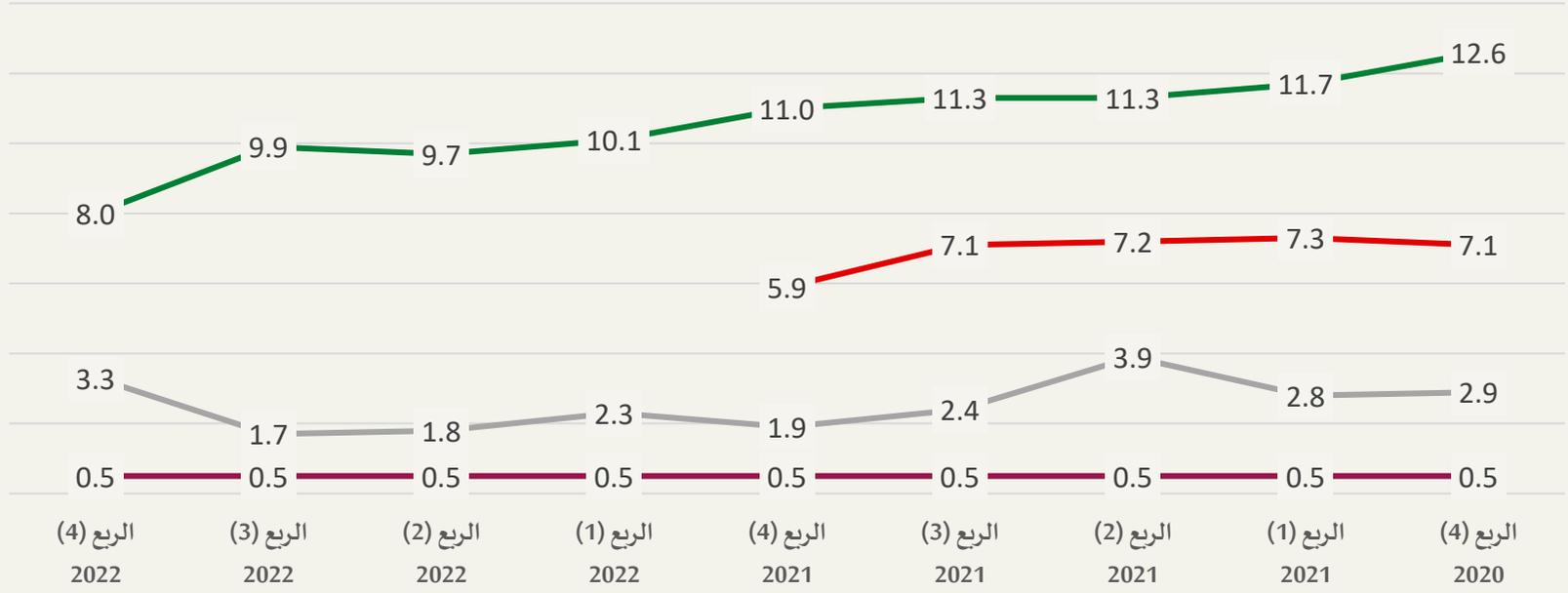
(1) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.
- بيانات عام 2022م لمملكة البحرين من بيانات منظمة العمل الدولية السنوية، وتم استخدام التوزيع النسبي للجنسية لعام 2021م.
- بيانات المملكة العربية السعودية لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وكالة الخدمة المدنية).
- بيانات سلطنة عُمان تشمل العاملين في القطاعين الحكومي والخاص والعائلي وأخرى.
- بيانات دولة الكويت لا تشمل العاملين في الأمن والدفاع.
- الاختلاف في مجاميع بعض النسب بسبب تقريب الأرقام.



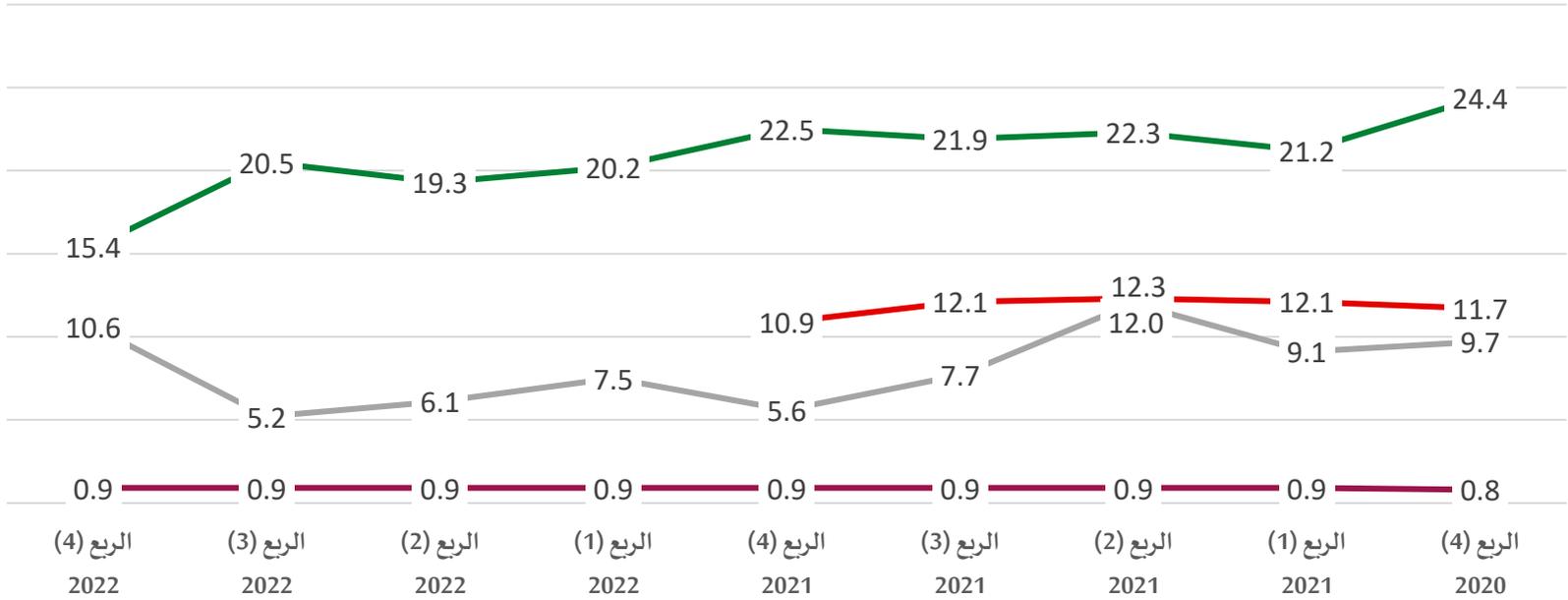
الربع الرابع

البطالة في دول مجلس التعاون

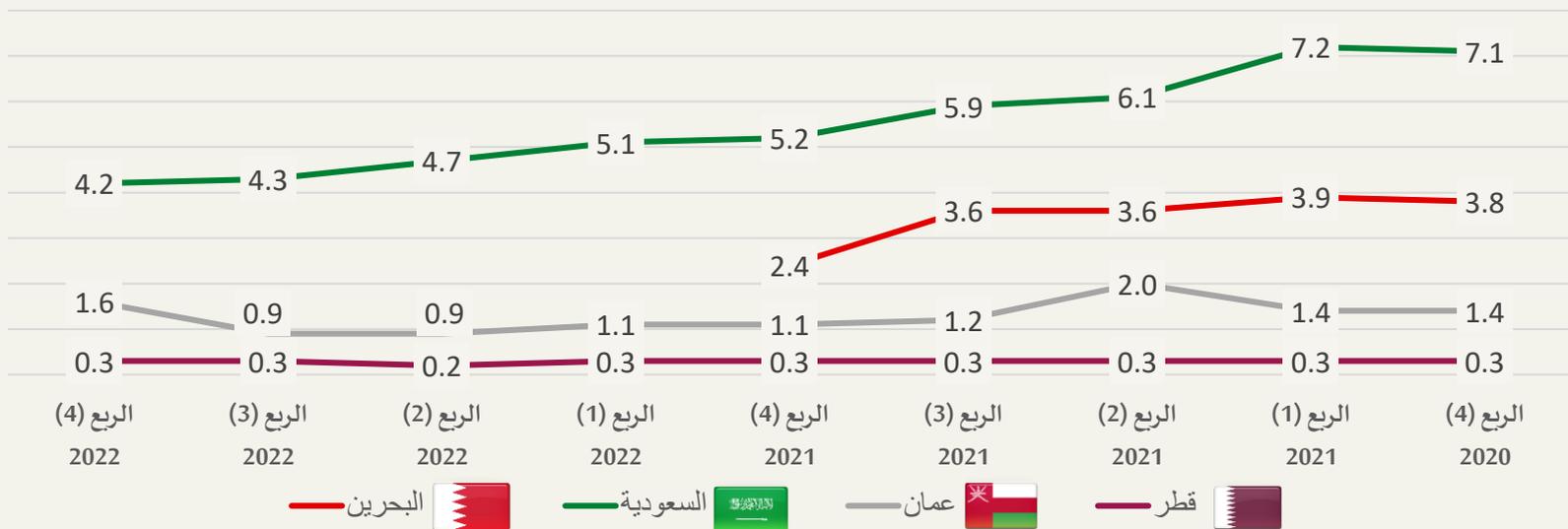
شكل 12: معدل البطالة (%) (2) للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الرابع 2020م - الربع الرابع 2022م)



شكل 13: معدل البطالة (%) للمواطنات الإناث في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الرابع 2020م - الربع الرابع 2022م)



شكل 14: معدل البطالة (%) للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، للفترة (الربع الرابع 2020م - الربع الرابع 2022م)



(1) - لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.
 (2) - لمزيد من التفاصيل الرجاء الرجوع إلى الملاحظات الفنية الواردة في صفحة 5.

مصادر البيانات

المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<https://www.fcsc.gov.ae/>



هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<https://www.iga.gov.bh/>



الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<https://www.stats.gov.sa>



المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<https://www.ncsi.gov.om>

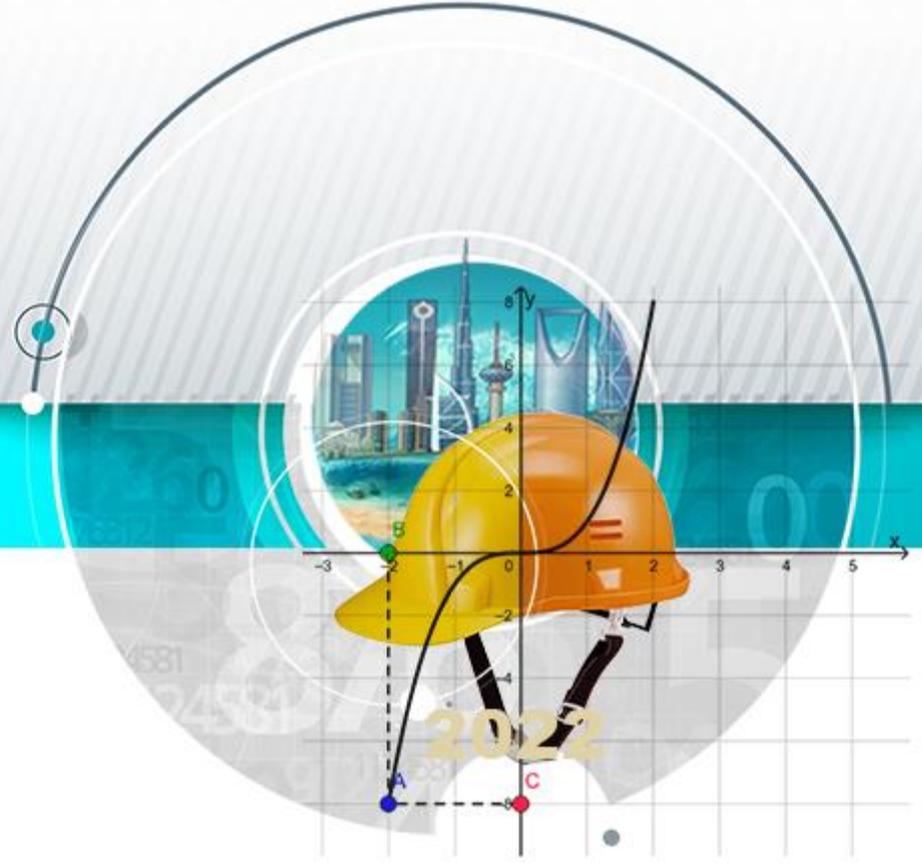


جهاز التخطيط والإحصاء، دولة قطر
<https://www.psa.gov.qa>



الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<https://www.csb.gov.kw>





المركز الإحصائي
للدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



[http:// www.gccstat.org](http://www.gccstat.org) 

<https://facebook.com/gccstat> 

twitter.com/gccstat 

info@gccstat.org 

ص.ب: 840، الرمز البريدي: 133 
سلطنة عمان

P.O.Box:840, PC:133
Sultanate of Oman

+ 968 24346499 : 

+ 968 24343228: 