



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون للربع الأول 2020م

تقرير ربع سنوي
أبريل 2021م





تم إعداد هذا الإصدار لخدمة المستخدمين استنادًا إلى دليل الإصدارات الإحصائية المعتمد من قبل المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

نسخة إلكترونية من الإصدار متاحة على الموقع الإلكتروني للمركز حسب الرابط التالي:

<https://www.gccstat.org/en/statistic/statistics/labour>

© جمادى الثاني 1442 هـ، يناير 2021م

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس يرجى الإشارة إلى هذا الإصدار كما يلي:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية GCC-STAT، 2020م، تقرير ربع سنوي حول إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الأول 2020م، مسقط - سلطنة عُمان.

جميع المراسلات توجه إلى:

المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

ص.ب. 840، مسقط - سلطنة عُمان

هاتف: +968 24346499

فاكس: +968 24343228

البريد الإلكتروني: info@gccstat.org

الصفحة الإلكترونية: www.gccstat.org



مقدمة

يسر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أن يصدر هذا التقرير حول إحصاءات العمل في مجلس التعاون لدول الخليج العربية للربع الأول من العام 2020م، حيث يوفر التقرير صورة عن إحصاءات العمل في دول مجلس التعاون من خلال عرض البيانات على هيئة أشكال بيانية وانفوجرافيك على مستوى المجلس، وكذلك توزيعها حسب الدول الأعضاء لأبرز مؤشرات إحصاءات العمل في الربع الأول من العام 2020م ومقارنتها مع الربع السابق والربع المماثل من العام 2019م.

يأتي إعداد هذا الإصدار ضمن سلسلة إصدارات المركز لمواكبة احتياجات المستخدمين بالتقارير الإحصائية الدورية، وفي حال الحاجة لمزيد من التفاصيل يمكن الوصول للبيانات الشاملة والتفصيلية والمتوفرة في المركز من الأجهزة الإحصائية في الدول الأعضاء من خلال

الرابط التالي: <https://dp.gccstat.org/>

ملاحظات فنية

1- معدل البطالة غير قابل للمقارنة بين دول مجلس التعاون نظراً لاختلاف منهجية حساب المعدل من حيث مصدر البيانات والتغطية والشمول والإسناد الزمني. ويُعرف المتعطل بأنه الفرد غير العامل خلال فترة الإسناد الزمني ويبحث عن عمل بجدية ومنتاح للعمل في حال توفرت فرصة عمل مناسبة. يتم حساب معدل البطالة في كل من المملكة العربية السعودية، ودولة قطر من خلال مسح القوى العاملة الربع سنوي الذي يعتمد على معايير منظمة العمل الدولية لحساب المتعطلين بتحديد أسبوع إسناد زمني يتم من خلاله قياس حجم المتعطلين والمشتغلين والذي يمكن على أساسه حساب معدل البطالة بقسمة إجمالي عدد المتعطلين على إجمالي عدد القوى العاملة (المشتغلون والمتعطلون) مضروباً في 100، أما مملكة البحرين وسلطنة عُمان، فيتم حساب المعدل عبر المسجلين في المؤسسات المعنية بالتعطل في الدولة وتسمى البطالة المسجلة. وبالنسبة لدولة الإمارات العربية المتحدة فيحسب بشكل سنوي من مسح القوى العاملة، وفي دولة الكويت فيتم حسابه من خلال عدد الباحثين عن عمل في القطاع الحكومي فقط.

2- الاختلاف في احتساب قيم بعض النسب بسبب تقريب الأرقام



ملخص تنفيذي

- 22.2 مليون مشغل في دول مجلس التعاون (لا يشمل دولة الإمارات العربية المتحدة) في الربع الأول من عام 2020م (7 مليون من المواطنين و 15 مليون من الوافدين)، وتراجع عددهم بما نسبته 0.9% عن الربع الرابع من العام 2019م وارتفع عن الربع الأول من العام 2019م بنسبة نمو بلغت 2.7%.
- ارتفع حجم العمالة في الربع الأول 2020م في ثلاث دول (المملكة العربية السعودية، دولة قطر، دولة الكويت)، وتراجع في كل من مملكة البحرين وسلطنة عُمان مقارنة مع الربع المماثل من العام 2019م.
- غالبية العمالة في دول مجلس التعاون (المواطنة والوافدة) من الذكور (83.3%)، ودولة قطر الأعلى في العمالة الذكورية.
- المملكة العربية السعودية الأكثر استقداً للعمالة الوافدة الذكورية ما بين دول المجلس، تليها كلاً من دولة قطر وسلطنة عُمان.
- دولة الكويت الأعلى في نسبة المشتغلات المواطنات إلى إجمالي العمالة المواطنة، تليها دولة قطر.
- ما زالت نسبة النوع في دول مجلس التعاون مرتفعة، حيث تبلغ خمسة ذكور مشتغلين لكل أنثى مشتغلة، والمملكة العربية السعودية الأعلى في نسبة النوع خاصةً للعمالة الوافدة.
- معدلات المشاركة في القوى العاملة في دول المجلس المتوفرة بياناتها (مملكة البحرين والمملكة العربية السعودية ودولة قطر) من المعدلات الأعلى عالمياً باستثناء المملكة العربية السعودية.
- معدلات بطالة عالية في دول المجلس مقارنة بالمعدل العالمي، والمملكة العربية السعودية الأعلى في معدل البطالة للمواطنين (الذكور والإناث، 11.8%) والمواطنات بشكل خاص (28.2%) في الربع الأول 2020م.



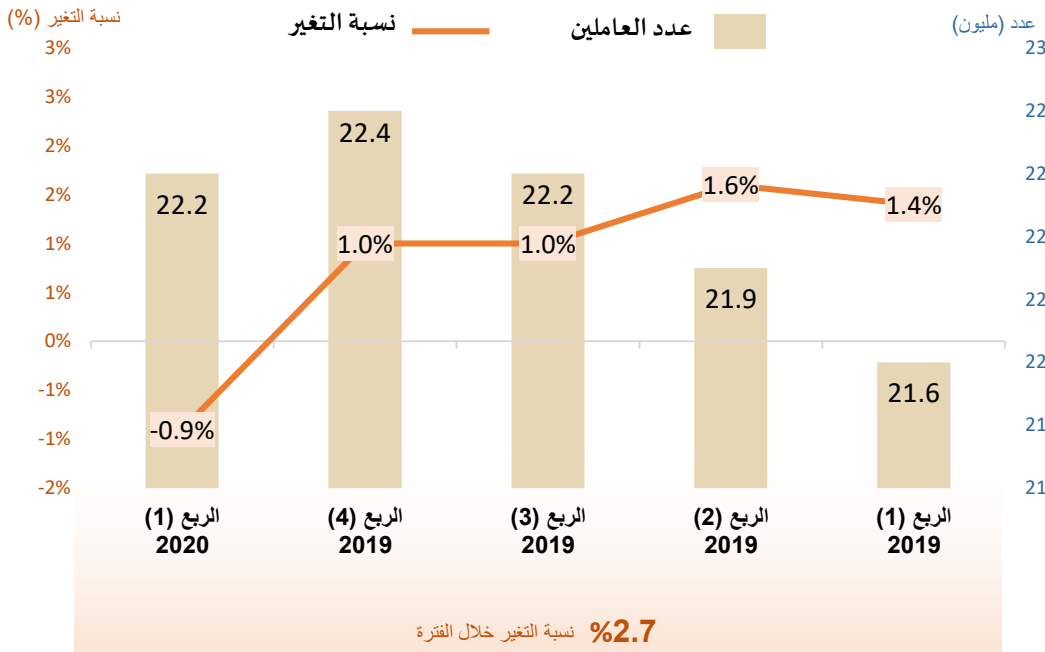
العمالة في دول مجلس التعاون



إجمالي العمالة (1)

تراجع عدد العاملين في مجلس التعاون في الربع الأول 2020م وتباين في تطور حجم العمالة ما بين دول المجلس، حيث سجلت كل من مملكة البحرين وسلطنة عُمان تراجعاً في الربع الأول 2020م

شكل 1: عدد العاملين ونسبة التغير في مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



بلغ عدد العاملين في دول مجلس التعاون (باستثناء دولة الإمارات العربية المتحدة) نحو 22.2 مليون عامل في الربع الأول من عام 2020م، وتراجع عددهم بما نسبته 0.9% عن الربع الرابع من العام 2019م وارتفع عن الربع الأول من العام 2019م بنسبة نمو بلغت 2.7%.

مقارنة مع الربع الرابع 2019م (الربع السابق)

انخفاض في حجم العمالة في مجلس التعاون بنحو 190 ألف عامل، حيث:

- انخفض عدد العاملين في أربع دول، المملكة العربية السعودية (179 ألف)، سلطنة عُمان (53 ألف)، مملكة البحرين (نحو ألف)، ودولة الكويت (أقل من ألف).
- أما دولة قطر فقد ارتفع حجم العمالة فيها بنحو 43 ألف عامل.

190 ألف عامل

انخفاض في حجم العمالة عن الربع الرابع 2019م

↓ 0.9%



مجلس التعاون

↓ 0.2%



البحرين

↓ 1.2%



السعودية

↓ 2.4%



عمان

↑ 2.0%



قطر

↓ 0.02%



الكويت

580 ألف عامل

ارتفاع في حجم العمالة عن الربع الأول 2019م

↑ 2.7%



مجلس التعاون

↓ 3.6%



البحرين

↑ 4.9%



السعودية

↓ 4.9%



عمان

↑ 1.1%



قطر

↑ 1.0%



الكويت

مقارنة مع الربع الأول 2019م (الربع المماثل)

زيادة في حجم العمالة في مجلس التعاون بنحو 580 ألف عامل، حيث كان هناك:

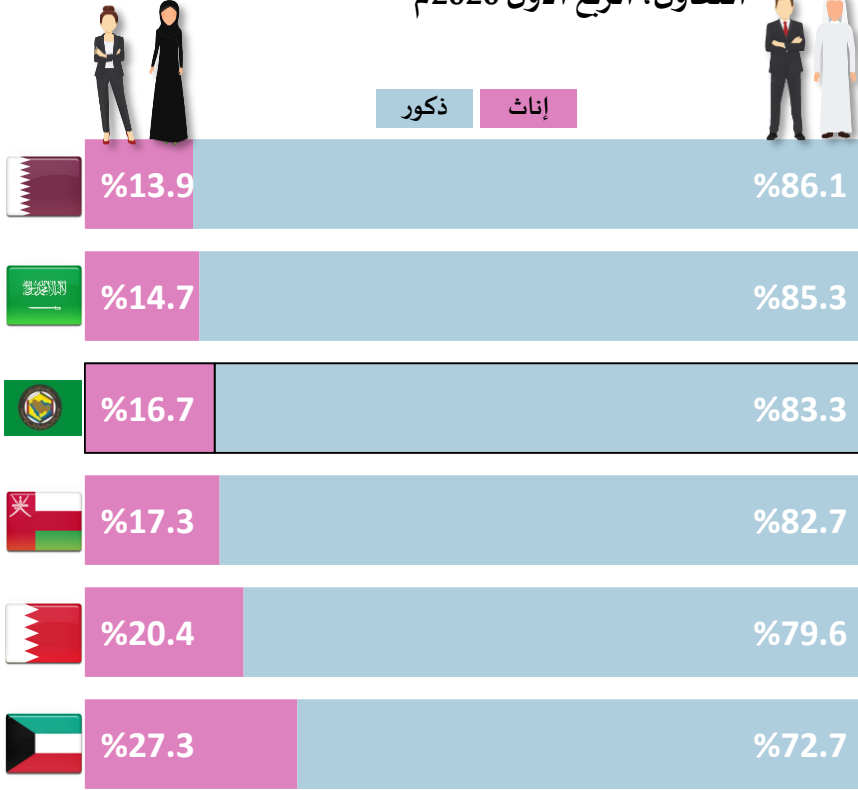
- زيادة عدد العاملين في ثلاث دول، المملكة العربية السعودية (668 ألف)، دولة قطر (24 ألف)، دولة الكويت (28 ألف).
- انخفض عدد العاملين في دولتين، مملكة البحرين (31 ألف) وسلطنة عُمان (109 ألف).



العمالة حسب النوع (1)

غالبية العمالة في مجلس التعاون من الذكور (83.3%)، ودولة الكويت الأعلى في نسبة المواطنين المشتغلات إلى إجمالي العمالة المواطنة، والمملكة العربية السعودية الأكثر توظيفاً للعمالة الوافدة الذكورية

شكل 2: التوزيع النسبي للعمالة الكلية حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م



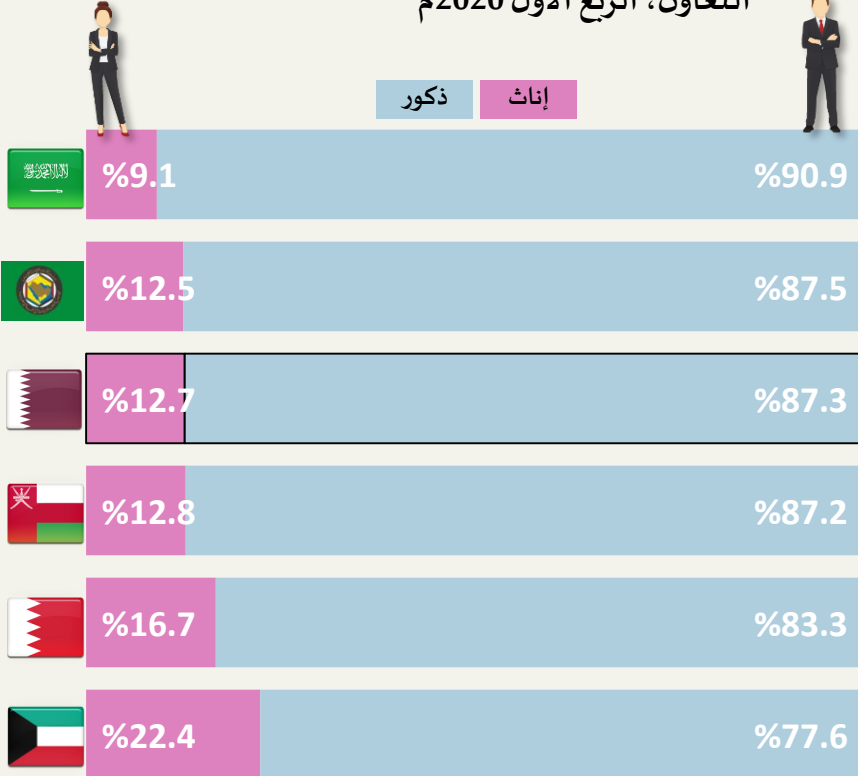
■ شكل الذكور ما نسبته 83.3% من إجمالي العاملين في مجلس التعاون مقابل 16.7% من الإناث، حيث أن معظم العمالة الوافدة من الذكور. (شكل 2)

■ تصدرت دولة قطر دول مجلس التعاون في نسبة العمالة الذكورية (86.1%)، فيما كانت أقل نسبة في دولة الكويت (72.7%). (شكل 2)

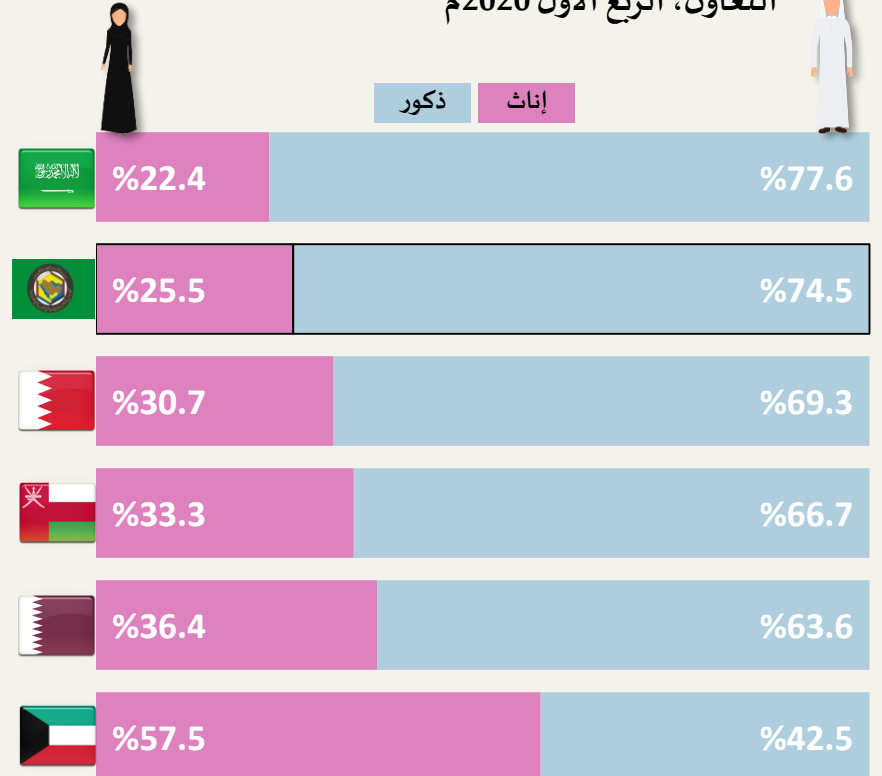
■ دولة الكويت هي الأعلى بين دول المجلس في نسبة المواطنين المشتغلات إلى إجمالي العمالة المواطنة (57.5%)⁽²⁾، تلتها دولة قطر (36.4%). (شكل 3)

■ المملكة العربية السعودية هي الأعلى بين دول المجلس في استخدام العمالة الوافدة الذكورية (90.9%)، تلتها كلاً من دولة قطر وسلطنة عُمان (87%). (شكل 4)

شكل 4: التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م



شكل 3: التوزيع النسبي للعمالة المواطنة حسب النوع في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م

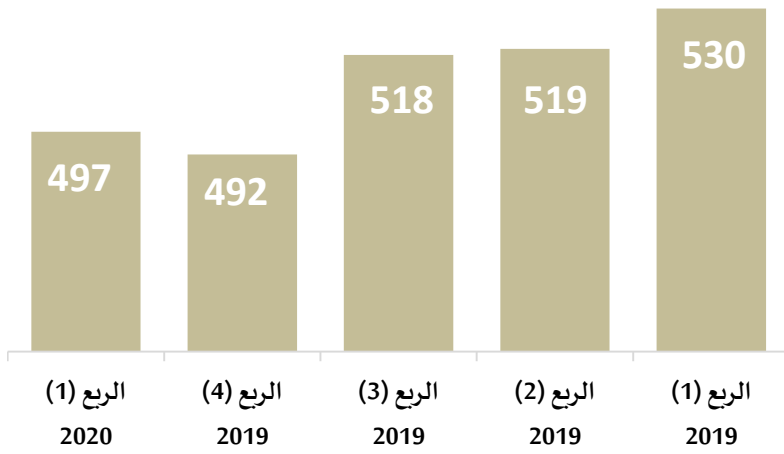




(تابع) العمالة حسب النوع (1)

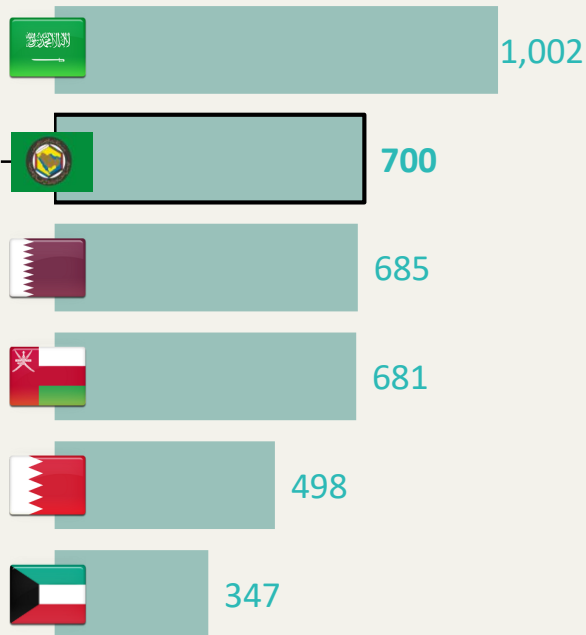
ما زالت نسبة النوع للعمالة في مجلس التعاون مرتفعة، حيث هناك نحو 5 ذكور لكل أنثى بسبب العمالة الوافدة من الذكور، والمملكة العربية السعودية الأعلى في نسبة النوع خاصة للعمالة الوافدة

شكل 5: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م (%)



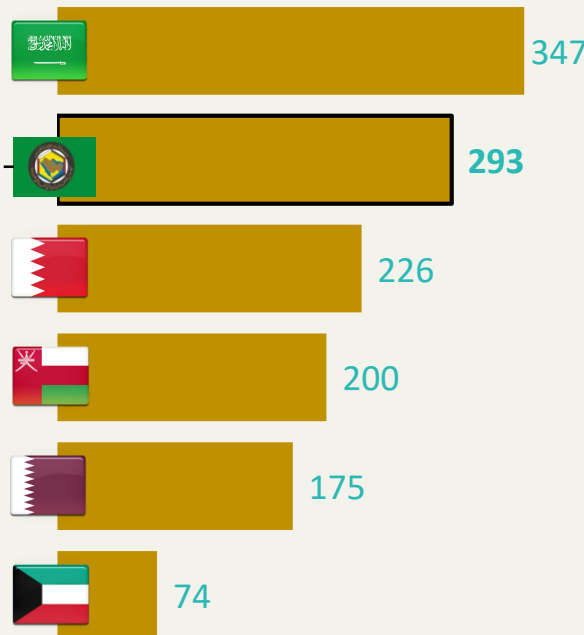
- تعتبر نسبة عمالة الذكور مقابل عمالة الإناث (نسبة النوع)⁽²⁾ في مجلس التعاون مرتفعة، فهناك حوالي 5 مشغليين ذكور مقابل كل مشغلة واحدة. وتراجعت النسبة من 530 عامل ذكر لكل 100 أنثى في الربع الأول من عام 2019م لتصل إلى 497 عامل ذكر لكل 100 أنثى في الربع الأول 2020م وذلك بسبب تراجع حجم العمالة وخاصة الوافدة منها.
- انخفاض نسبة النوع للعمالة المواطنة في مجلس التعاون من 343 في الربع الأول 2019م لتصل إلى 293 ذكر لكل 100 أنثى. (شكل 7)
- نسبة النوع للعمالة الوافدة أعلى منها للعمالة المواطنة، حيث بلغت 7 ذكور لكل أنثى في الربع الأول 2020م. (شكل 8)

شكل 8: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م



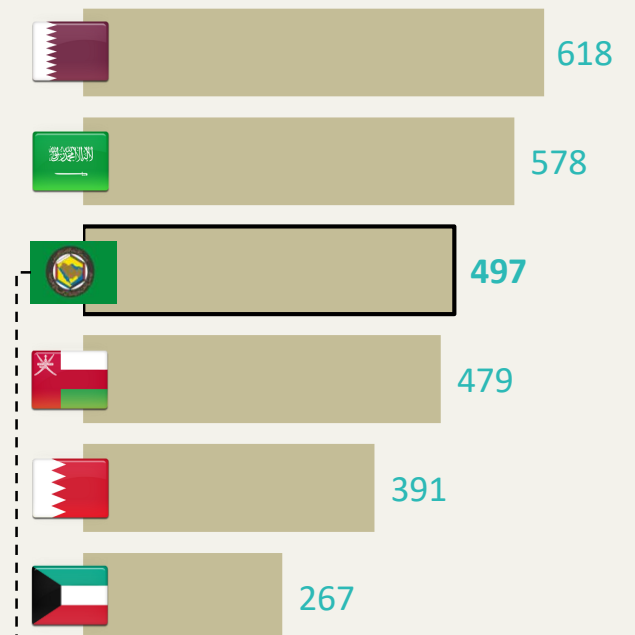
7 مشغلون ذكور مقابل 1 مشغلة واحدة

شكل 7: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للمواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م



3 مشغلون ذكور مقابل 1 مشغلة واحدة

شكل 6: نسبة النوع (ذكر لكل 100 أنثى) للعمالة الكلية في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م



5 مشغلون ذكور مقابل 1 مشغلة واحدة



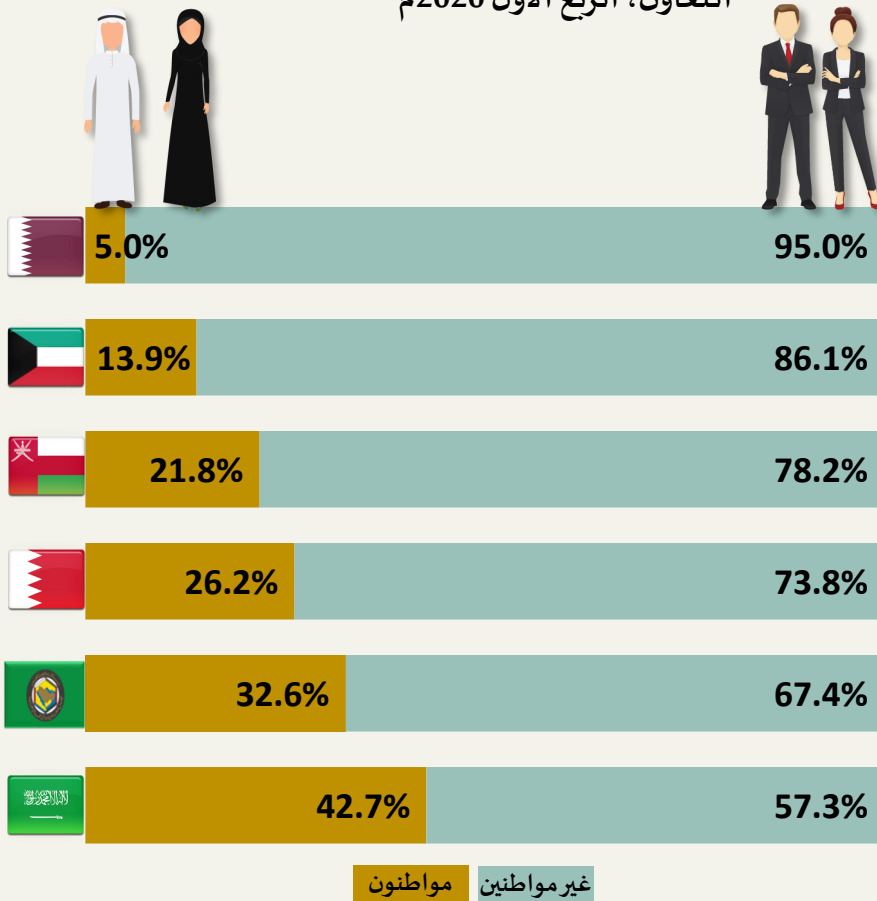
العمالة حسب الجنسية (1)

شكّلت العمالة المواطنة ثلث العمالة الكلية (32.6%)
فحوالي 7 مليون مواطن مشغول مقابل 15 مليون وافد مشغول

جدول 9: حجم العمالة ونسبة التغير حسب الجنسية في مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م

الربع (1) 2020م	الربع (4) 2019م	الربع (3) 2019م	الربع (2) 2019م	الربع (1) 2019م	
7.2	7.3	7.1	6.9	6.5	العمالة المواطنة العدد (مليون)
%0.7-	%3.0	%2.3	%5.7	%4.6	نسبة التغير (%) (مقارنة بالربع السابق)
14.9	15.1	15.1	15.0	15.0	العمالة الوافدة العدد (مليون)
%0.9-	%0.0	%0.5	%0.3-	%6.2	نسبة التغير (%) (مقارنة بالربع السابق)

شكل 10: التوزيع النسبي للعمالة الكلية حسب الجنسية في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م



7 مليون مواطن مشغول في مجلس التعاون في الربع الأول 2020م، شكلوا حوالي ثلث العمالة الكلية في مجلس التعاون (32.6%).

تراجع حجم العمالة المواطنة بأقل من 1% عن الربع السابق (الربع الرابع 2019م)، فيما كان هناك نمو مقارنة بالربع المماثل (الربع الأول 2019م) بنسبة 10.5%.

تراجع حجم العمالة الوافدة أيضاً في الربع الأول 2020م مقارنة بالربعين الأول والرابع من العام 2019م بأقل من 1% لكل منهما.

سجلت المملكة العربية السعودية النسبة الأعلى في نسبة العمالة المواطنة من إجمالي العمالة الكلية (42.7%)، فيما كانت النسبة أدناها في دولة قطر (5.0%).



(تابع) العمالة حسب الجنسية (1)

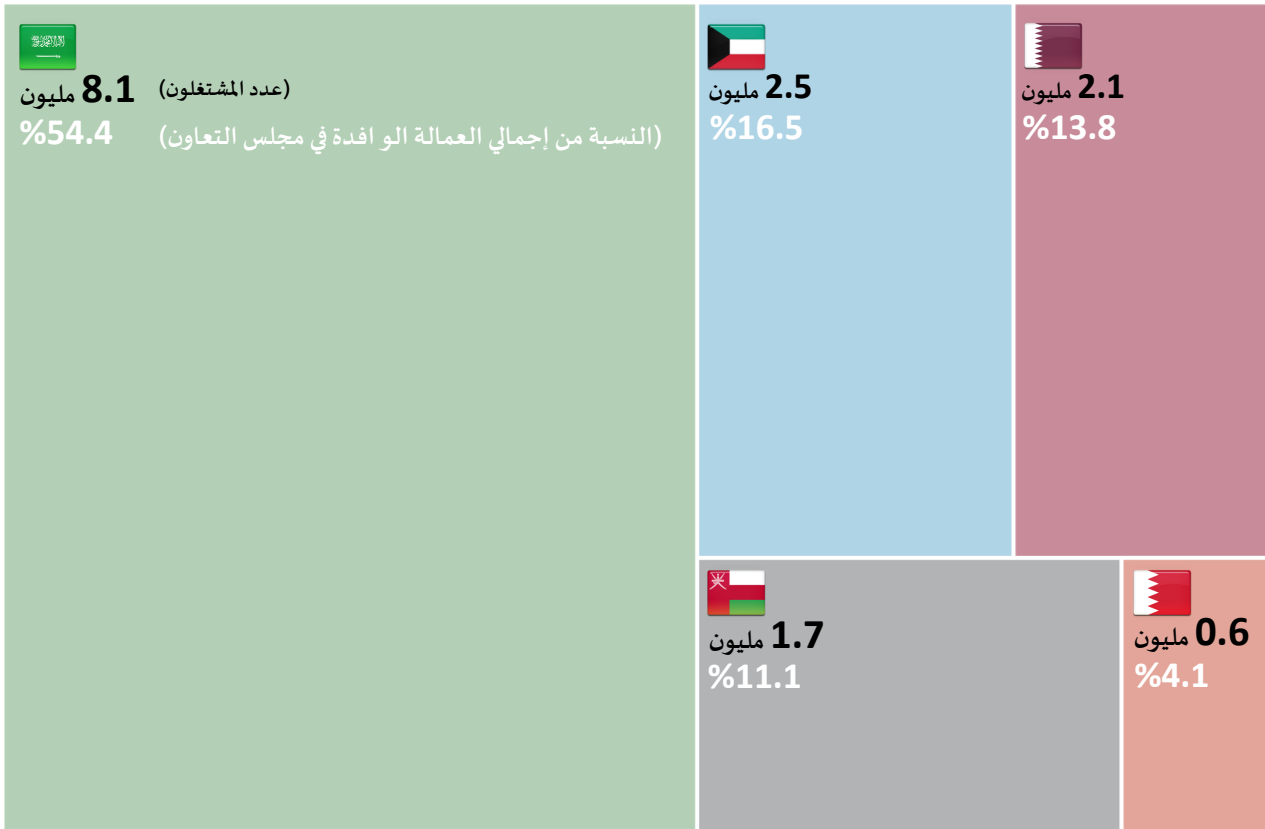
نصف العمالة الوافدة في دول مجلس التعاون استقدمت إلى المملكة العربية السعودية و 67% من النصف الآخر إلى دولتي الكويت وقطر

شكل 11: التوزيع النسبي للعمالة المواطنة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م



- حوالي 84% من إجمالي العمالة المواطنة لدول المجلس في المملكة العربية السعودية، و16% توزعت على باقي الدول الأعضاء.

شكل 12: التوزيع النسبي للعمالة الوافدة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2020م



- حوالي نصف (54.4%) العمالة الوافدة في دول المجلس استُقدمت إلى المملكة العربية السعودية، فيما استحوذت دولتي الكويت وقطر على نحو 67% من النصف الآخر من العمالة الوافدة في دول المجلس.



معدل المشاركة في القوى العاملة في دول مجلس التعاون



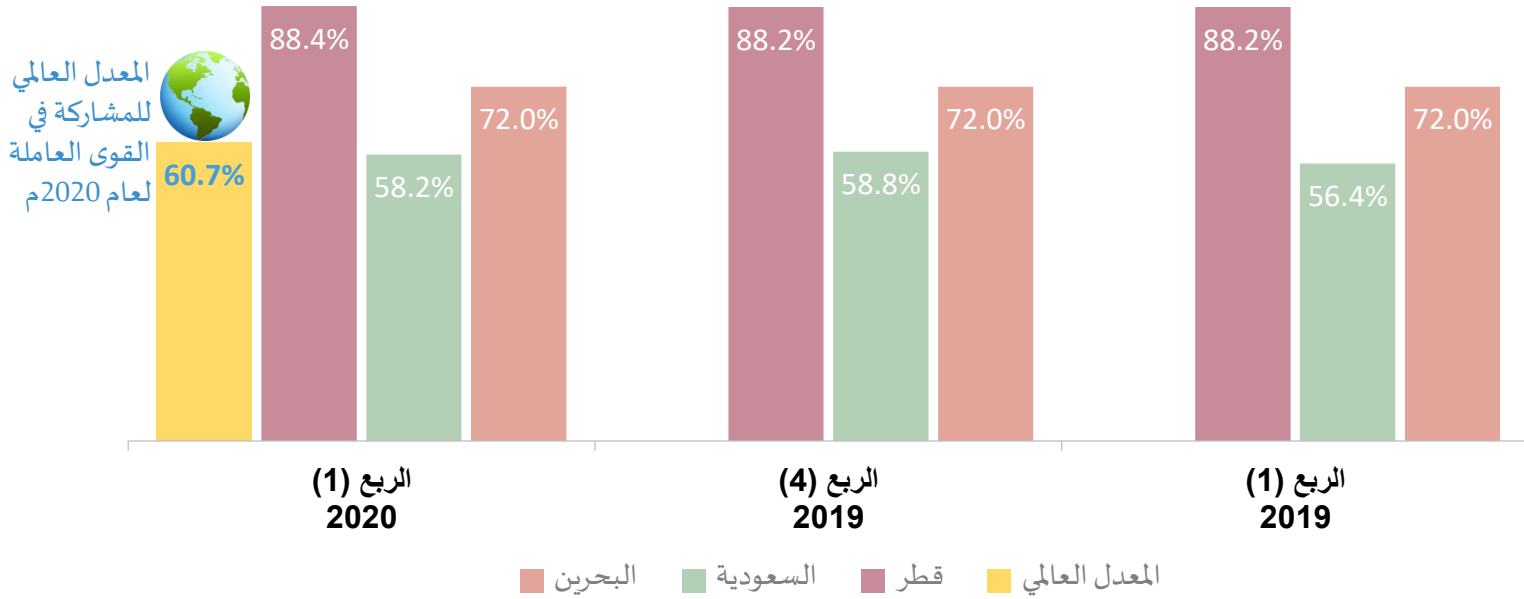
معدل المشاركة في القوى العاملة (1)

معدل المشاركة في القوى العاملة للمملكة العربية السعودية الأقرب إلى المعدل العالمي

■ معدل المشاركة في القوى العاملة هو نسبة السكان في سن العمل الذين يشاركون بنشاط في سوق العمل من خلال العمل أو البحث عن عمل. وهو مؤشر على حجم العرض من القوى العاملة في سوق العمل الذي يقيس الأداء الاقتصادي في الدولة، حيث يلعب دوراً أساسياً في دراسة العوامل التي تحدد حجم وتركيبه الموارد البشرية وفي وضع التوقعات المستقبلية للعرض في سوق العمل، وتأتي أهمية هذا المؤشر من استخدامه في صياغة سياسات التوظيف وتحديد الاحتياجات التدريبية واستخدامه للتخطيط المالي لأنظمة الحماية التأمينية (التقاعد والتأمين الاجتماعي) وحساب الحياة العملية المتوقعة لكل من الذكور والإناث.

■ ويحسب معدل المشاركة في القوى العاملة بقسمة عدد القوى العاملة والتي تشمل العاملون والمتطلون (15 سنة فأكثر) إلى عدد السكان في سن العمل 15 سنة فأكثر مضروباً في 100 (2).

شكل 13: معدل المشاركة في القوى العاملة في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



دولة قطر

■ تعتبر دولة قطر من الدول الأعلى في معدلات المشاركة وذلك بسبب حجم العمالة الوافدة الكبير في الدولة (88.4%).

■ وهناك نمو في المعدل بنحو 0.2% عن الربعين الأول والرابع من العام 2019م.

المملكة العربية السعودية

■ تعتبر معدلات المشاركة في القوى العاملة في المملكة العربية السعودية منخفضة نسبياً وهي الأقرب إلى المعدل العالمي (58.2%).

■ وهناك تراجع في المعدل عن الربع السابق من عام 2019م بنحو 1%، فيما كان هناك نمو عن الربع المماثل من العام 2019م بنحو 3.3%.

مملكة البحرين

■ سجلت مملكة البحرين (72%) معدلات مشاركة في القوى العاملة في الربع الأول من عام 2020م، ويعتبر المعدل مرتفع مقارنة بالمعدل العالمي.

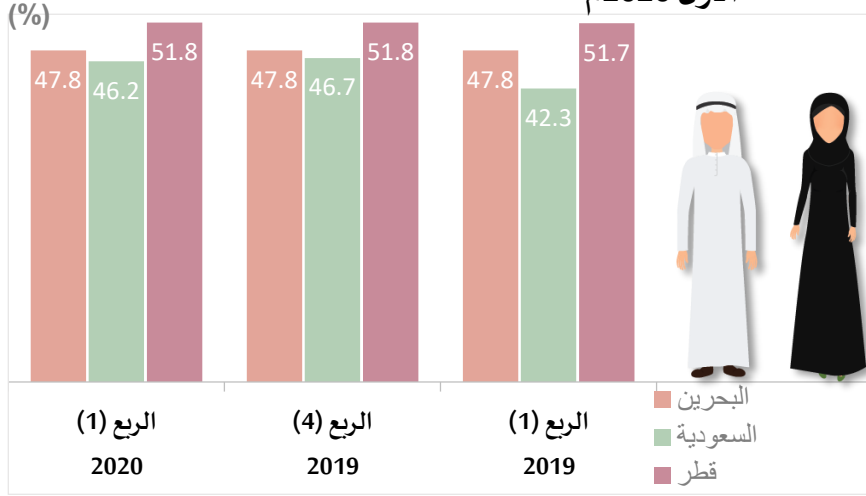
■ وهناك استقرار في المعدل مقارنة بالربع السابق والربع المماثل من العام 2019م.



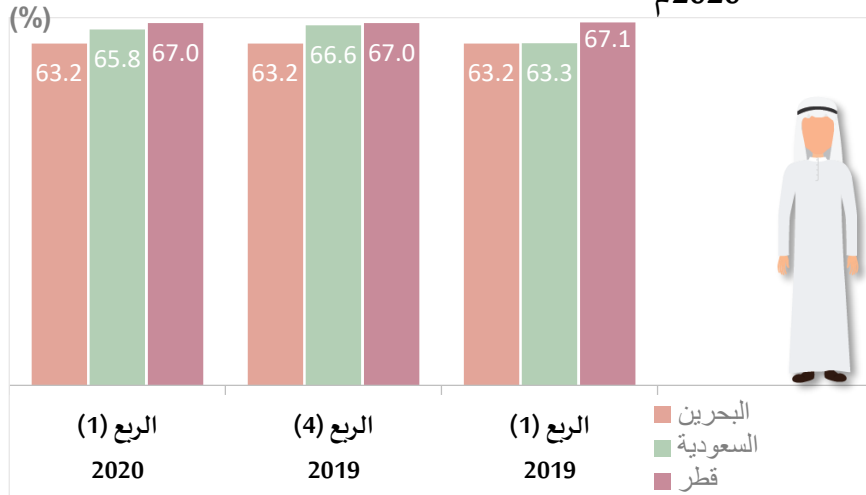
(تابع) معدل المشاركة في القوى العاملة (1)

تباين كبير بين معدلات المشاركة في القوى العاملة للمواطنين والوافدين، ومعدلات المشاركة للذكور هي الأعلى

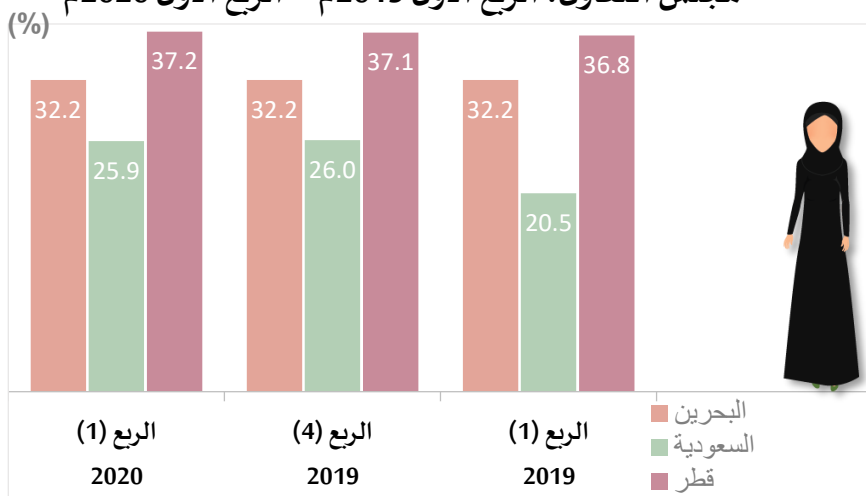
شكل 14: معدل المشاركة في القوى العاملة للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



شكل 15: معدل المشاركة في القوى العاملة للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



شكل 16: معدل المشاركة في القوى العاملة للمواطنات في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



مملكة البحرين

- استقرار في معدل المشاركة في القوى العاملة للمواطنين الذكور والإناث في مملكة البحرين في الربع الأول 2020م مقارنة بالربعين الأول والرابع من العام 2019م.
- وتباين المعدل بين الجنسين لصالح الذكور في الربع الأول 2020م (63.2% للذكور مقابل 32.2% للإناث).

المملكة العربية السعودية

- سجلت المملكة العربية السعودية معدل المشاركة الأدنى بين دول المجلس المتوفر بياناتها (46.2% في الربع الأول 2020م).
- ارتفاع في المعدل في الربع الأول 2020م بنحو 9.2% مقارنة بالربع المماثل من العام 2019م، فيما تراجع بنحو أقل من 1% عن الربع الرابع من العام 2019م.
- وتباين المعدل بين الجنسين لصالح الذكور في الربع الأول 2020م (65.8% للذكور مقابل 25.9% للإناث).

دولة قطر

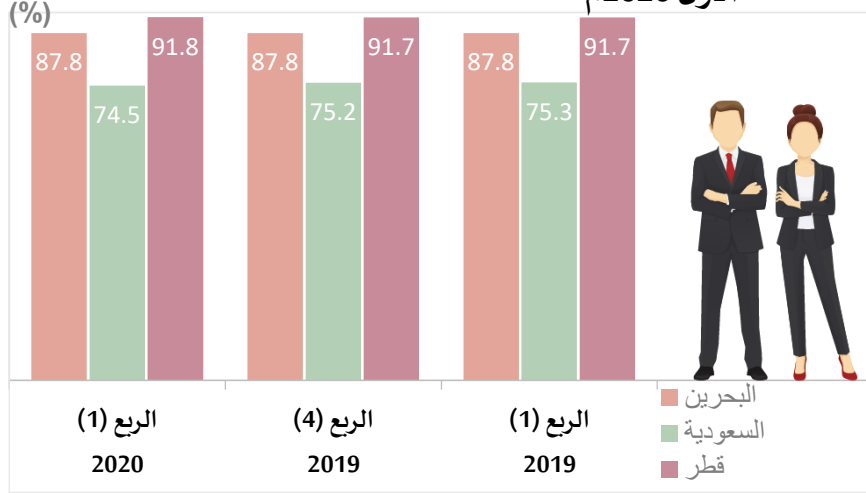
- سجلت دولة قطر معدل المشاركة الأعلى بين دول المجلس المتوفر بياناتها (51.8% في الربع الأول 2020م).
- استقرار في المعدل إلى حدٍ ما في الربع الأول 2020م مقارنة بالربعين الأول والرابع من العام 2019م.
- وتباين المعدل بين الجنسين لصالح الذكور في الربع الأول 2020م (67.0% للذكور مقابل 37.2% للإناث)، ولكن معدل المشاركة للقطريين أعلى من المعدل لكل من البحرينيات والسعوديات.



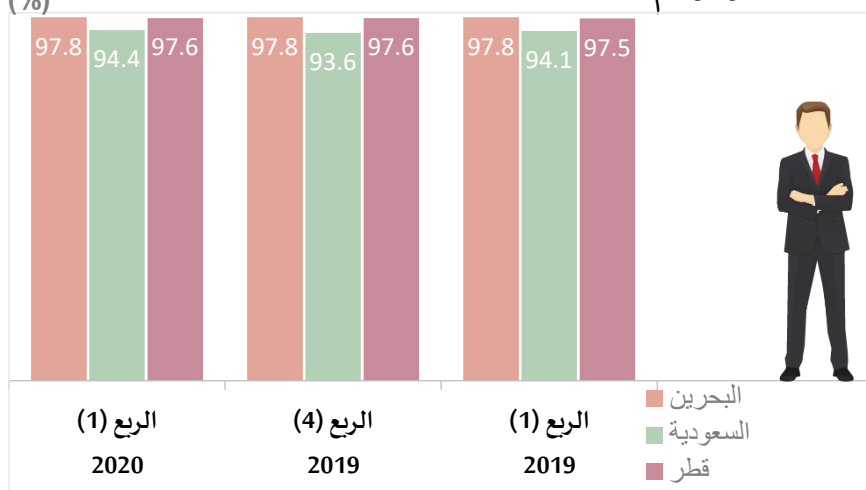
(تابع) معدل المشاركة في القوى العاملة (1)

تباين كبير بين معدلات المشاركة في القوى العاملة للمواطنين والوافدين،
ومعدلات المشاركة للذكور هي الأعلى

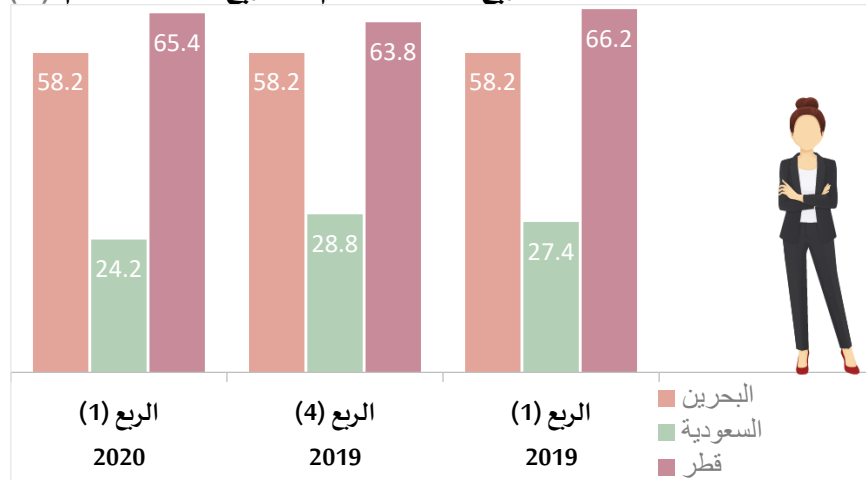
شكل 17: معدل المشاركة في القوى العاملة للوافدين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



شكل 18: معدل المشاركة في القوى العاملة للوافدين الذكور في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



شكل 19: معدل المشاركة في القوى العاملة للوافدين في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



مملكة البحرين

- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للوافدين في مملكة البحرين 87.8% مقابل 47.8% للمواطنين.
- استقرار في المعدل في الربع الأول 2020م مقارنة بالربعين المماثل والسابق من العام 2019م.
- وتباين المعدل بين الجنسين لصالح الذكور في الربع الأول 2020م بشكل ملحوظ (97.8% للذكور مقابل 58.2% للإناث).

المملكة العربية السعودية

- استقرار نسبي في المعدل في الربع الأول 2020م مقارنة بالربعين المماثل والسابق من العام 2019م (74.5%).
- وتباين المعدل بشكل كبير بين الجنسين لصالح الذكور في الربع الأول 2020م (94.4% للذكور مقابل 24.2% للإناث).

دولة قطر

- استقرار في المعدل إلى حدٍ ما في الربع الأول 2020م مقارنة بالربعين المماثل والسابق من العام 2019م (92%).
- وتباين المعدل بين الجنسين لصالح الذكور في الربع الأول 2020م (97.6% للذكور مقابل 65.4% للإناث).



معدل البطالة في دول مجلس التعاون



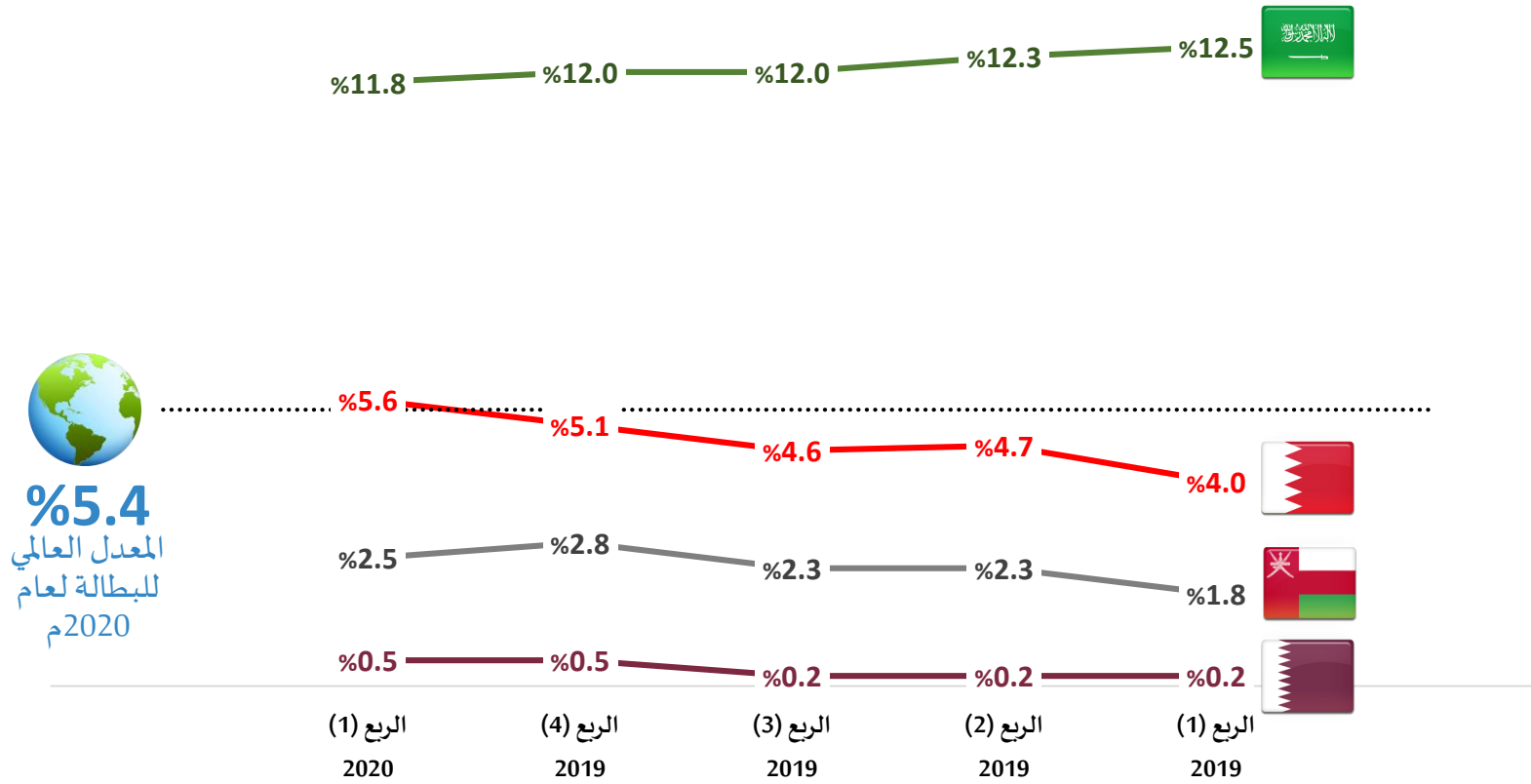
معدلات البطالة للمواطنين (1)

معدل البطالة للمواطنين في دول مجلس التعاون غير قابل للمقارنة نظراً لاختلاف منهجية حساب المعدل، بالرغم من ذلك سجلت بعض دول مجلس التعاون معدلات بطالة عالية مقارنة بالمعدل العالمي 5.4% (2).

■ معدل البطالة من مؤشرات سوق العمل الأكثر انتشاراً واستخداماً، حيث أنه يقيس عدم الاستخدام الكامل للعرض في سوق العمل. ويمكن القول أنه يعكس قدرة اقتصاد الدولة على خلق فرص عمل للأشخاص الذين لا يعملون ويرغبون في العمل ومتاحون للعمل ويبحثون عنه بجدية ونشاط، فهو مؤشر على كفاءة وفعالية اقتصاد الدولة على استيعاب القوى العاملة فيه وعلى أداء سوق العمل فيها. ويحسب معدل البطالة بقسمة عدد الأفراد المتعطلين إلى عدد الأفراد في القوى العاملة (العاملون والمتعطلون) مضروباً في 100 (3).

■ على الرغم من ارتفاع معدلات البطالة للمواطنين في المملكة العربية السعودية، إلا أنها شهدت انخفاضاً في الربع الأول 2020م مقارنة بالربع المماثل والربع السابق من العام 2019م (5.9% و 2.0% على التوالي)، بينما شهدت كلاً من مملكة البحرين وسلطنة عُمان ودولة قطر نمطاً متزايداً في المعدل.

شكل 20: معدل البطالة للمواطنين (الذكور والإناث) في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م – الربع الأول 2020م



(1) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت لعدم توفرها بشكل ربع سنوي.

(2) برجاء الرجوع إلى الملاحظات الفنية الواردة في صفحة 4.

(3) KILM- Labour force participation rate. ILO 2015



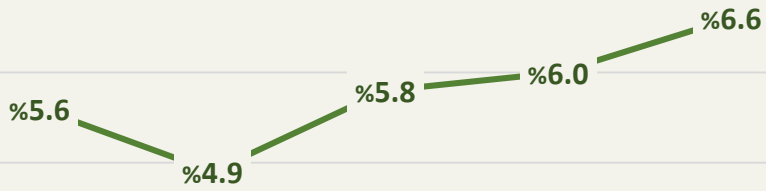
معدلات البطالة للمواطنين (1) حسب النوع

معدلات بطالة المواطنين ما زال أعلى من نظيره للذكور في جميع دول المجلس المتوفرة بياناتها

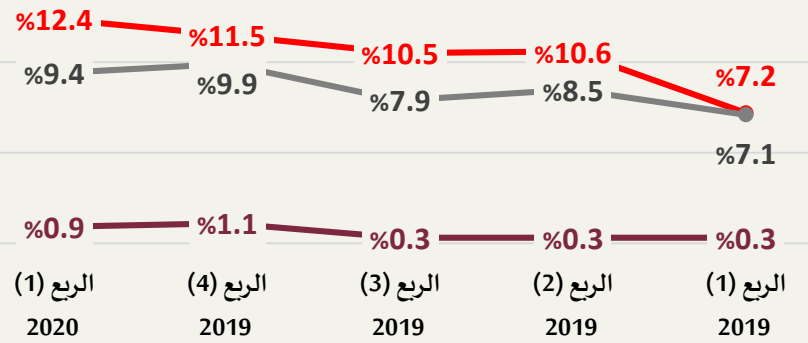
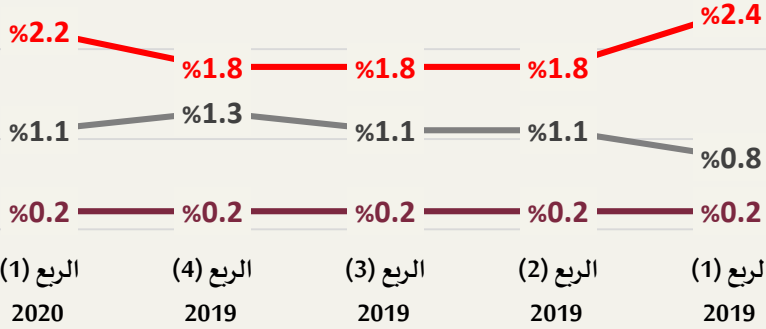
أربع دول في المجلس تتوفر بياناتها لمعدلات بطالة المواطنين حسب النوع، وبناءً على تلك البيانات:

- معدل بطالة المواطنين أعلى من نظيره للذكور في جميع دول المجلس.
- معدلات بطالة المواطنين مرتفعة في جميع الدول باستثناء دولة قطر، وأعلىها في المملكة العربية السعودية.
- على الرغم من ارتفاع معدل بطالة المواطنين في المملكة العربية السعودية إلا أنها شهدت نمطاً تراجعياً عما كانت عليه في الربع الأول 2019م بعكس الدول الثلاث الأخرى التي شهدت نمطاً متزايداً في معدلاتها.

شكل 23: معدل البطالة للمواطنين الذكور في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م - الربع الأول 2020م



شكل 22: معدل البطالة للمواطنات في دول مجلس التعاون، الربع الأول 2019م - الربع الأول 2020م



مصادر البيانات

المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء، دولة الإمارات العربية المتحدة
<http://www.fcsa.gov.ae/>



هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية، مملكة البحرين
<http://www.cio.gov.bh>



الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية
<http://www.stats.gov.sa>



المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، سلطنة عُمان
<http://www.ncsi.gov.om>



جهاز التخطيط والإحصاء، دولة قطر
<http://www.qsa.gov.qa>



الإدارة المركزية للإحصاء، دولة الكويت
<http://www.csb.gov.kw>

